

香港至二零零五年的人力資源推算

對商業、勞工和培訓組織

進行廣泛諮詢的報告

勞工處

二零零零年九月

目錄

	頁數
第 I 部 報告摘要	3
第 II 部 報告	6
一. 引言	6
二. 目的	6
三. 諮詢方法	6
四. 回應	7
五. 諮詢結果	7
六. 總結	16
附錄甲： 諮詢問題	
附錄乙： 受訪者名單	

第 I 部：報告摘要

1. 勞工處蒐集了 30 個僱員團體、僱主團體及負責人力培訓及推廣旅遊業組織的意見。現將受訪者評估香港經濟轉型及中國即將加入世界貿易組織（下稱世貿組織）對本地勞工市場可能造成的影響概述如下。

機會及挑戰

2. 大部分受訪者認為經濟轉型及中國加入世貿組織既會為本港帶來機會，亦會帶來挑戰。他們預期商機會增多，同時競爭也會加劇。至於香港能否取得優勢，則須視乎：

- 香港能否在自由開放的對外貿易往來中佔一重要席位；
- 香港能否利用新科技、推陳出新和提高生產力來加強其競爭力；以及
- 香港能否有效提升其工作人口的知識和技能。

3. 在就業機會方面，專業人士、資訊科技人員和提升了知識和技能的工人將較能抓住契機。至於那些故步自封或未能掌握新技能的人，他們的就業前景則較差。

不同行業的前景

4. 在個別經濟行業的前景方面，收集得的主要意見如下：

- 預期日後會興旺的行業將會是較着重以知識為本、科技密集及高增值的行業，其中前景較佳的是銀行及金融業、專業服務（如管理顧問、法律及會計服務）和旅遊業等。
- 預期會式微的行業是傳統及較為勞工密集的行業，例如製造業，以及現代科技可取代的輔助服務行業等。

- 前景尚未明確的行業包括商品貿易及轉口業務、轉運業、紡織及製衣業等。

對本地工作人口的影響

5. 差不多所有受訪者都認為，隨着香港經濟轉型和中國加入世貿組織，人力供求情況會出現不平衡的現象。許多僱主團體預期機會將較問題為多；但僱員團體普遍不甚樂觀。有些僱員團體憂慮，擴展中的行業所增設的職位，未必能抵銷式微中的行業所刪減的職位。他們特別關注低技術及教育水平較低工人可能面對的失業及減薪問題。人力培訓界別的受訪者則認為，政府如能集中及有協調地進行培訓和再培訓的工作，當可協助本地工人應付轉變。

技能要求

6. 受訪者一致認為，本港的工作人口須發展或提升下列能力，以應付預期的轉變：

- 資訊科技技能及知識；
- 良好的語文能力，包括通曉中文、英文及普通話；
- 管理技能及有關國際貿易慣例的知識；
- 多技能，以執行多種實際要求不同的工作；以及
- 創意及靈活性。

建議措施

7. 受訪者建議僱員、僱主及政府採取各項措施以配合經濟轉型的需求。他們一致指出，持續進修及培訓可幫助本港工作人口應付各種轉變，並為新的工作前景重新定位。他們認為，僱主應進行長遠的人力策劃，並協助僱員獲得培訓。此外，他們亦促請政府採取各項措施，促進企業及人力發展。這些措施包括：

- 促進經濟多元化發展，並協助發展以知識為本的行業及不能遷移別處的勞工密集行業。
- 制定長遠的人力政策和推廣終身學習。
- 在培訓和再培訓工作上投入更多資源。
- 推行妥善的教育政策，培育青年人面對瞬息萬變及以知識為本的社會。
- 加強為求職者提供的就業服務。

第 II 部：報告

一. 引言

1. 鑑於香港經濟轉型及中國將加入世貿組織，香港政府就截至二零零五年本地的人力供求進行評估。由勞工處於二零零零年五月至七月期間，向工商團體、勞工組織和職業培訓機構進行廣泛的諮詢是整個評估的一部份，目的是蒐集具體意見，來補充該項評估的數量分析和推算。

二. 目的

2. 這次諮詢旨在就香港經濟轉型及中國加入世貿組織對香港勞工市場可能造成的影響，蒐集選定團體的意見。爲了不存偏頗，我們諮詢了多個關注團體，包括僱員工會、工會聯合會、僱主商會、工貿組織，以及其他相關的團體。

三. 諮詢方法

涵蓋範圍

3. 在這次廣泛諮詢工作中，勞工處選定了 80 個受訪對象，其中包括各主要經濟行業，如製造業、建造業、批發及零售業、進出口貿易、飲食業、酒店業、銀行業、保險業、運輸及倉庫業、通訊業、電腦有關服務及公務員等 40 個僱員工會／工會聯合會和 34 個僱主商會／工貿組織。此外，又邀請了四個負責人力培訓及兩個負責推廣旅遊業的組織提供專業意見。

問卷設計

4. 問卷的設計形式，是提出一些自由作答的問題，以蒐集受訪者對幾個重要問題的意見。問卷副本載於 附錄 A。

四. 回應

5. 在二零零零年五月中，本處把由受訪者自行作答的問卷寄給各受訪對象，請他們填妥並交回。在二零零零年六月，我們再用電話跟進，促請受訪對象回答問卷。

6. 截至二零零零年七月，本處共收到 30 份回覆，回應率為 37.5%。回應團體包括 13 個僱員工會／工會聯合會、11 個僱主商會／工貿組織，以及全部六個負責人力培訓及推廣旅遊業的組織。回應團體之中，包括屬會總數佔已登記僱員工會一半以上的四大工會聯合會，以及代表本港大約 10 500 間公司的四大僱主商會。回應團體名單載於 附錄 B。

五. 諮詢結果

中國加入世貿組織和香港經濟轉型為本地勞工市場帶來的機會和挑戰

7. 多數受訪者認為，中國即將加入世貿和香港經濟轉型會為香港帶來機會，同時也會帶來挑戰。在短期內，當中國內地與外國貿易商/投資者之間的直接商貿往來尚未全面展開之前，香港會有所得益。由於香港地處有利位置，備有先進的基建設施和通訊網絡，以及擁有國際貿易專才，內地進一步開放市場後，香港擔當中國與海外國家之間的中介人角色在初期會更形重要，因而可產生大量就業機會。但是，長遠來看，香港可能會漸漸失去其作為中國門戶的作用，同時，來自外國和國內企業的競爭逐漸加劇，這對本港的工商企業和就業機會可能會造成負面影響。

8. 鑑於上述的情況，不少受訪者認為，未來數年的挑戰，在於香港的企業和工人能否合力維持本港的經濟增長。香港未來成功與否，須視乎下列因素：

- 香港能否善用優勢，在自由開放的對外貿易往來中佔一重要席位，並維持作為國際/亞太區商業中心的地位；
- 本港的經濟行業，特別是低增值行業，能否利用新科技和發揮創意，提高本身的生產力和競爭力；以及
- 本港工人能否迅速提高現有的技術水平和學習新的技能，以適應瞬息萬變的經濟環境。

9. 普遍的看法是，大部分企業如果作出所需的調整，並得到政府足夠的支援，都能繼續經營和發展。專業人士和資訊科技人員固然會有大量機會，而能夠提高技術和知識水平的工人今後亦會有相當多的就業機會。至於那些故步自封或未能掌握新技能的工人，他們的就業前景則較差。

預期會興旺的行業

10. 大部分受訪者都預期，以知識為本、科技密集和高增值的行業會興旺起來。前景較佳的行業包括：

- 與資訊科技有關的行業，例如互聯網服務、網頁設計、網絡保安、電子廣告、軟件發展、電腦應用、資訊科技培訓等。
- 可協助外資企業在內地投資的行業，包括銀行及金融服務、股票上市、證券交易和基金管理。
- 專業服務行業例如管理顧問、法律及會計服務和電訊服務。
- 當更多遊客前來香港旅遊，或在前往內地旅行時在香港停留，旅遊業和酒店業都會隨之而興旺，其次零售業和飲食業亦會受惠。

預期會式微的行業

11. 差不多所有受訪者都認為，傳統和勞工密集的行业會由於下述的發展而式微：

- 工廠加速遷移內地。
- 部分服務行業也借助現代科技遷移內地，例如傳呼業。
- 某些行業由於所提供的服務可由顧客利用資訊科技及互聯網直接處理，因而出現萎縮，例如印刷業和專遞服務。
- 很多家庭式經營的中小型企業不能適應轉變，因此會遭淘汰。

前景尚未明確的行業

12. 不少受訪者認為下列行業的前景並不明朗：

- **商品貿易和轉口業務**—
由於內地經香港輸往外國或由外國進口的貨品有所增加，所以在短期內，本港的商品貿易和轉口業務仍會繼續興旺。然而，長遠來說，內地與海外商戶直接交易的貿易額將會增加，因此香港擔當的中介人角色可能會逐漸失去重要性，導致轉口業務萎縮。不過，效率較高而又與內地聯繫較佳的公司，仍能繼續生存。
- **轉運業**—
預期在中國加入世貿組織的初期，香港處理的貨運量和乘客量均會增加，因此，陸上及海上運輸業、物流管理業和貨櫃運輸業將持續增長。可是，長遠來說，隨着內地的內河航運業和港口不斷發展，香港作為亞太區轉運中心的地位可能受到挑戰。

部分受訪者預期香港與內地之間的陸上轉運業會式微。不過，他們認為香港的航運業和港口業務應可保持興旺。

- **紡織及製衣業－**

紡織及製衣業的前景如何，取決於美國在二零零五年取消配額制後，會否對輸入內地生產的紡織品及成衣繼續施加限制。如美國一方面繼續限制輸入內地產品，而另一方面卻對香港產品並不施加任何限制，本港的紡織及製衣業可能不會受到太大影響。然而，如美國由二零零五年起，完全撤銷對輸入內地產品的限制，本港的製衣廠便會遷移其他地方，而這行業的就業情況便會進一步萎縮。

在經濟轉型下本地工人所需的技能

13. 受訪者一般認為，本地工作人口應具備下列技能及知識，以配合經濟轉型的需要：

- 在運作層面的僱員必須具備基本電腦技能和知識；技術、管理和專業人員則必須具備專門的資訊科技技能，以處理有關電子商貿和高科技的工作；
- 須提升企業和管理技能、掌握有關國際商貿法例和程序的最新知識、提高商品推銷技巧；
- 在產品設計、品牌開發等方面發揮創意和推陳出新；
- 能迅速適應工作環境轉變和新工作的要求；
- 具備良好的語文能力－包括通曉中文、英文及普通話；
- 具備多種技能以執行多種實際要求不同的工作。

中國加入世貿組織/本港經濟轉型對就業情況的影響

14. 差不多所有受訪者都認為，中國加入世貿組織/本港經濟轉型後，人力供求情況會出現不平衡的現象。許多受訪者憂慮，擴展中的行業所增設的職位，未必能抵銷式微中的行業所刪減的職位，因而令失業問題惡化。

15. 現將受訪者評估本港就業情況可能受到的影響和有關意見細列於表 1。

表 1：有關就業情況可能受到影響的意見

	影響	意見
(a)	市場對資訊科技人員的需求會大幅增加。	全球性的資訊科技與電子商貿迅速發展，是不可逆轉的趨勢。除了與資訊科技直接有關的行業外，其他經濟活動也相當依賴電腦化操作，很多資訊科技方面的職位會因而產生。
(b)	專業人員和資訊科技人才短缺，令這類人員的薪酬上升。	香港和內地會爭相招攬這些人才，令他們的薪酬上升。
(c)	市場需要更多法律、會計、保險、銀行、金融行業的專業人員。	市場需要更多這些專業人員，以應付香港和內地所需。
(d)	本港的專業人員和富經驗的管理人員在內地會有更多就業機會。	香港的專業人員和管理人員在內地會有充足的就業機會，因為他們既富有國際經驗，又在文化和語言上與內地人較為接近。

(e)	製造業需要更多白領工人(例如:設計師、營銷採購員)。	更多港商會在內地或其他工資低廉的鄰近國家設廠，專門從事生產工作。至於產品設計、銷售、市場推廣和其他輔助服務，則會倚重香港的員工。
(f)	<ul style="list-style-type: none"> ● 低技術和教育水平較低的工人就業機會減少；只有一般技術的前線工人亦會面對同樣問題，但情況稍好。 ● 停工和裁員的個案會增加。 ● 被裁工人須轉往其他擴展中的行業工作，而從事這些行業需要更高技術和更多知識。 	除了工業方面的職位減少外，服務業的人手操作或簡單工作若可由資訊科技系統取代，有關人員的就業機會也會減少，例如：銀行櫃檯員或文員的人數預計會縮減。
(g)	低技術和教育水平較低的工人入息會減少；他們討價還價的能力也會減弱。	有些受訪者擔心，勞工市場供過於求和僱主在面對激烈競爭下可能採取節約、合併等措施，會令這些工人面臨減薪。
(h)	工人的入息差距會愈來愈大。	較高薪與較低薪的僱員可能會因入息差距而產生分歧。
(i)	兼職工作的數量會增加。	有些公司可能會削減常額職位，把有關工作外判。低技術和教育水平較低的工人就業不足的情況或會加劇。低薪工人可能須從事一份以上的工作，以維持生活水平。

(j)	愈來愈多經營小生意的人士和自僱人士會結束業務，另 行找尋工作。	他們可能會遭資本雄厚的企業淘汰出局。
(k)	愈來愈少工人能終身從事同一職業或行業。	工人須不斷學習新技能和新知識，以增加就業能力。

僱員、僱主和政府面對經濟轉型所帶來的機會及挑戰的應變方法

僱員的應變方法

16. 幾乎所有受訪者均認為，本港的工作人口應透過培訓和持續進修以掌握新知識和新技能，藉此提高就業能力。他們亦應在心理上作好準備，迎接各種轉變。

17. 一些僱員團體建議，工人應參加工會，透過集體談判保障他們的就業權益。

僱主的應變方法

18. 很多受訪者建議僱主應採取各項措施，以加強企業的競爭力。他們的建議包括：

- (a) 僱主應推行結構性改革及採用新科技，以提高企業的生產力及適應能力。在推行變革期間，僱主應徵詢僱員的意見以贏取他們的支持。
- (b) 僱主應進行長遠的人力策劃，並投資發展人力資源。
- (c) 僱主應以下列方式協助僱員獲得培訓：
 - ◆ 確定僱員的培訓需要；
 - ◆ 提供在職培訓，特別是在引進高科技設備或新科技時；以及
 - ◆ 為參加職外培訓的僱員提供津貼及給予有薪假期。

政府的應變方法

19. 受訪者建議政府採取一系列措施，加強企業、人力發展，以及僱傭保障。這些措施觸及多個範疇，包括經濟政策、人力及培訓政策、社會政策和教育政策。

經濟政策

20. 很多受訪者均倡議政府推行措施，以促進經濟多元化發展及協助跨國公司在香港設立地區總部。他們亦建議政府促進前景較佳行業的發展，如高科技和以知識為本的行業。另一方面，為了吸納日漸式微行業的剩餘工人，政府亦應支援不能遷移別處的某些勞工密集的行業的發展，例如旅遊業、飲食業、個人及社會服務業、建造業及廢物再造行業等。一些受訪者亦建議政府採取各種措施以支援商業經營。

人力及培訓政策

21. 一些受訪者建議，政府應制定長遠的人力政策，並進行人力趨勢預測，以確定未來勞工的供求趨勢。他們建議，政府應協助本地工人掌握必需的技能，使他們能夠適應經濟不斷轉變的需求，並把握湧現的機會。政府可通過下述的方法來提供協助和支援：

- 推廣持續培訓、再培訓及終身學習的概念；
- 在培訓和再培訓工作上投入更多財政資源；為專門行業設立新的培訓中心；開辦按特殊需求而設計的課程，以迎合特定行業不斷轉變的培訓需求；
- 向參加/開辦培訓課程的工人/僱主發放津貼或金錢獎勵(例如：培訓開支應在計算稅項時扣除)；
- 推廣和舉辦工作實習計劃(例如：學徒訓練、導師計劃和社區服務計劃)，以增加工人(尤其是初次求職者)的工作經驗；

- 與僱主/工貿團體及職工會合作，籌劃和開辦培訓和再培訓課程；以及
- 加強為求職者提供的就業服務。

22. 一些僱主團體要求放寬入境政策，讓更多外地優才/專才或外地勞工到本港工作。他們認為，這樣既可紓緩對擴展中行業造成妨礙的勞工短缺問題，又可協助一些製造業繼續在港設廠生產。然而，勞工團體則指出，政府應限制輸入外勞及外籍家庭傭工，以便為本地工人創造更多就業機會。他們亦促請政府加強打擊非法勞工。

就業及社會保障

23. 僱員工會認為，在失業率高企及邊緣工人數目不斷增加的情況下，政府應加強保障工人的就業權益。他們倡議：

- 應賦予僱員集體談判權；
- 應實行最低工資制；
- 應就工作時數施加法定限制；
- 《僱傭條例》的保障範圍應擴展至兼職工人或散工；以及
- 應設置更全面的社會安全網，為失業和開工不足的工人提供經濟援助。

24. 不過，僱主商會認為當局不應草率地修訂勞工法例，以免勞工成本不受控制。不少受訪者建議，政府應促進勞資雙方的協商及溝通，使他們能攜手合作應付一切轉變。

25. 一些受訪者希望政府為亟需援助的工人提供輔導服務，以協助他們解決家庭問題，並克服因失業或工作壓力而引致的精神緊張。

教育政策

26. 許多受訪者認為教育制度的目標，應該是培養青年人能在瞬息萬變的經濟環境中工作。學校應更着重於培訓學生的資訊科技能力、創新思維、組織能力、分析能力和語文能力。一些受訪者建議檢討和改革大專院校的課程，以便為蓬勃發展的行業培育更多專業人才，並培養科研的風氣。

政策的協調

27. 一名受訪者倡議政府成立中央委員會，以制定一個着重創造就業機會的長遠發展策略。委員會應負責制訂、協調及檢討有關經濟增長、就業與培訓，以及社會福利的政策。政府亦應成立各行業的委員會，以密切注視相關行業的就業前景。

六. 總結

28. 各方都清楚知道，面對全球一體化、貿易和投資自由化、資訊科技一日千里，以及電子商貿迅速發展，香港經濟轉型是無可避免的。他們亦認同，中國加入世貿組織會加快轉型的步伐，並會帶來新的機會和挑戰。

29. 受訪者都擔心，經濟轉型會引致勞工供求出現互不配合的情況；至於經濟轉型對就業機會所造成的整體影響，受訪者則各有不同的意見。

30. 多個僱主團體認為，經濟轉型及中國加入世貿組織所帶來的機會會多於問題。短期而言，商務會有增長，但長遠來說，仍須作出調整適應。只要本地工人保持競爭力和提升技能，他們仍可以把握新的機會，從中受惠。

31. 另一方面，僱員團體則多數認為經濟轉型會對就業情況造成較負面的影響。多個團體都憂慮技術及教育水平較低的工人無法適應轉

變，因而可能面對失業及減薪問題。部分團體認為，當局應進一步保障亟需援助的工人的就業權益。

32. 對於勞工供求互不配合的問題，人力培訓機構持較為前瞻的態度。他們認為，政府給予更大支援和更集中及有協調地進行培訓和再培訓的工作，可協助本地工人應付轉變和為新的工作前景重新定位。

33. 受訪者提出了面對經濟轉型的各項應變方法。他們普遍認為僱主、僱員及政府應採取積極進取的態度，務求克服發展路途上的障礙。他們幾乎一致認為，持續進修和培訓可幫助本地工人把握機會和應付新挑戰。

-完-

諮詢問題 *List of Questions for the Consultation*

注意：如下列空位不敷應用，請另紙書寫閣下的意見。

Note: If the space below is insufficient, please provide your views on separate sheets of paper.

隨着(i)貿易和投資全球一體化和自由化、(ii)資訊科技和電子商貿迅速發展，以及(iii)中國加入世界貿易組織（下稱世貿組織），香港經濟逐漸轉型。我們希望貴組織/機構能就下列各方面評估香港經濟轉型對本地勞工市場可能造成的影響：

We would like to gauge your views on the possible impact of Hong Kong's economic restructuring induced by (i) *globalisation and liberalisation of trade and investment*; (ii) *rapid development of information technology and e-commerce*; and (iii) *China's accession to the World Trade Organisation (WTO)* on the local labour market, in particular on the following aspects:

1. 本港經濟轉型會為本地勞工市場帶來什麼機會及挑戰？

What would be the *opportunities and challenges* for the local labour market as a result of the restructuring of local economy?

2. 貴組織/機構是否預期本港經濟轉型會導致某些行業興旺？這些行業是什麼行業？這些行業興旺會對本地勞工市場及就業機會造成什麼影響？

Would your organisation expect any industry(ies) to prosper as a result of the restructuring of local economy? What are these industries? How would their prosperity affect the local labour market and employment opportunities?

3. 貴組織/機構是否預期本港經濟轉型會導致一些行業式微？這些行業是什麼行業？這些行業的衰落會對本地勞工市場及就業機會造成什麼影響？

Would your organisation expect existing industry(ies) to decline as a result of the restructuring of local economy? What are these industries? How would the decline of industries affect the local labour market and employment opportunities?

4. 本港工人須具備哪些新技能以配合本港的經濟轉型？有哪些現有技能的需求會顯著增加？貴組織/機構認為本地工人如何能掌握這些技能？

What kind of new skill types would be required of workers in Hong Kong to cope with the restructuring of local economy? Are there any existing skill types of which demand would be increased substantially? In your organisation's opinion, how could local workers acquire such skills?

5. 就如何面對本港經濟轉型所帶來的機會及挑戰，貴組織/機構有何建議？請就下列各點發表意見：

- (a) 本地工人該如何作好準備；
- (b) 本地僱主如何應變和協助其僱員；及
- (c) 政府可提供什麼援助。

What are your organisation's suggestions on measures that could be taken to cope with the opportunities and challenges arising from the economic restructuring in Hong Kong? Please give your views on the following aspects:

- (a) How local workers should prepare for the changes;
- (b) How local employers could cope with the changes and assist their employees; and
- (c) How the government could help.

6. 純粹就中國加入世貿組織而言，本地勞工市場可能會受到什麼影響？
What would be the possible impact on the local labour market as a result of China's accession to the WTO in particular?

7. 關於本港經濟轉型對本地勞工市場可能造成的影響，貴組織/機構有何其他意見？

Does your organisation have any other views on the possible impact of Hong Kong's economic restructuring on local labour market?

請提供以下資料：

Please provide the following information:

貴組織/機構名稱

Name of your organisation: _____

聯絡人

Contact person: _____

聯絡電話

Contact telephone number: _____

*****諮詢完畢 End of Consultation*****

謝謝 Thank you

受訪者名單 List of Respondents

僱員工會/工會聯合會

Employee Unions/Union Federations

1. Association of Managerial Clerical and Technical Employees in Manufacturing Industry (製造業管理文職技術人員協會)
2. Clerical and Professional Employees Association (文職及專業人員協會)
3. Eating Establishment Employees General Union (飲食業職工總會)
4. Federation of Civil Service Unions (FCSU) (公務員工會聯合會)
5. Federation of Hong Kong and Kowloon Labour Unions (FLU) (港九勞工社團聯合會)
6. Hong Kong and Kowloon Trades Union Council (TUC) (港九工團聯合總會)
7. Hong Kong Confederation of Trade Unions (CTU) (聯工盟(香港職工會聯盟))
8. Hong Kong Department Stores and Commercial Staff General Union (香港百貨商業僱員總會)
9. Hong Kong Federation of Trade Unions (FTU) (香港工會聯合會)
10. Hong Kong Printing Industry Workers Union (香港印刷業工會)
11. Hong Kong Storehouses and Transportation Staff Association (香港倉庫運輸員工協會)
12. Hong Kong Union of Chinese Workers in Western Style Employment (香港洋務工會)
13. Logistics Cargo Supervisors Association (物流理貨職工會)

僱主商會/工貿組織

Employers' Associations/Trade and Industrial Organisations

14. Chinese General Chamber of Commerce (香港中華總商會)
Member's reply (會員回覆)
15. Chinese General Chamber of Commerce (香港中華總商會)
Member's reply (會員回覆)
16. Chinese Manufacturers' Association of Hong Kong
(香港中華廠商聯合會)
17. Employers' Federation of Hong Kong (香港僱主聯合會)
18. Federation of Hong Kong Garment Manufacturers
(香港製衣業總商會)
19. Federation of Hong Kong Industries (香港工業總會)
20. Hong Kong Cargo-Vessel Traders' Association Ltd
(香港貨船業總商會)
21. Hong Kong Chinese Importers' and Exporters' Association
(香港中華出入口商會)
22. Hong Kong General Chamber of Commerce (香港總商會)
23. Hong Kong Women Professionals and Entrepreneurs Association
(香港女工商及專業人員聯會)
24. International Chamber of Commerce - Hong Kong, China Business
Council
(國際商會 - 中國香港商務局)

其他 Others

25. Clothing Industry Training Authority (製衣業訓練局)
26. Construction Industry Training Authority (建造業訓練局)
27. Employees Retraining Board (僱員再培訓局)
28. Hong Kong Tourist Association (香港旅遊協會)
29. Tourism Commission (旅遊事務署)
30. Vocational Training Council (職業訓練局)