



以二零零一年為基期的
二零零七年專業服務業
人力資源推算報告

香港特別行政區政府

二零零三年六月



以二零零一年為基期的
二零零七年專業服務業
人力資源推算報告

香港特別行政區政府

財經事務及庫務局經濟分析部

聯同

教育統籌局及

政府統計處

二零零三年六月

二零零七年專業服務業人力資源推算

引言

本報告是《二零零七年人力資源推算》主報告的補充部分，就專業服務業⁽¹⁾的人力需求提供深入的重點分析。這補充報告採用的格式與主報告大致相同，包括發展趨勢概覽、人力需求定量推算，以及有關僱主與僱員對統計調查所作回應的摘要。

發展趨勢

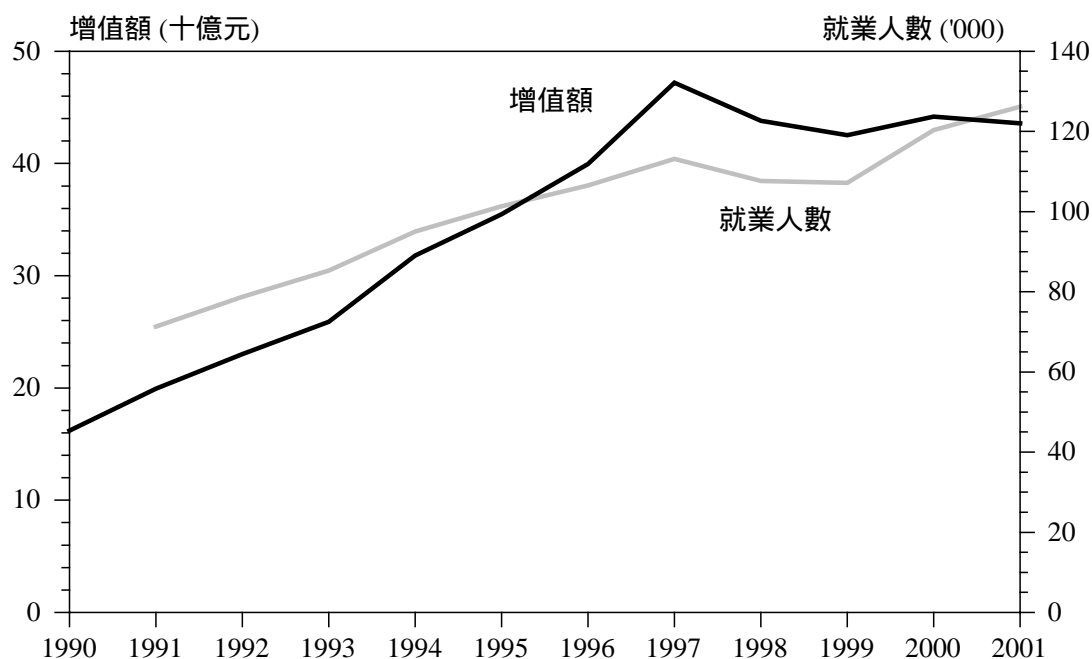
2. 隨着香港向高質素及專門性的服務轉移，專業服務業的增值額顯著上升，按貨幣計算，由一九八六年的 80 億元增加至二零零一年的 436 億元，平均每年增長 12.0%。因此，其間專業服務業在本地生產總值中所佔的比例由 2.7% 上升至 3.6% (*附件 1*)。

3. 在這廣泛界別裏，工程服務(與建築和地產活動無關)及商業管理和顧問服務在整個行業的總增值額中比重最大，佔 24.7%。隨後為與建築和地產活動有關的建築、測量及工程策劃服務(佔 17.6%); 會計、核數和簿記服務(17.5%); 資訊科技相關服務(16.4%); 法律服務(15.1%); 以及廣告和相關服務(8.7%)。以增長率計算，資訊科技相關服務表現最佳，在一九八六至二零零一年間，平均每年增長 21.5%。工程服務(與建築和地產活動無關)及商業管理和顧問服務居第二位，相應增長率為 14.9%。其他分支行業的增長率介乎 7.1% 與 12.2% 之間。

4. 反映專業服務業在本地經濟內日趨重要的另一指標，是在過去十年該行業的就業人數出現可觀升幅，由一九九一年的 71 300 人增加至二零零一年的 126 200 人，平均每年增長 5.9%。其間，專業服務業在整體就業人數中所佔的比例由 2.7% 上升至 4.2%。按分支行業分析，資訊科技相關服務的就業人數同樣錄得最快增長，在一九九一至二零零一年間，平均每年增加 16.8%。至於其他分支行業的就業人數，其相應增長則較為溫和，介乎 2.3% 與 5.4% 之間 (*附件 2*)。

(1) 專業服務業包括法律服務；會計、核數及簿記服務；資訊科技相關服務；廣告及相關服務；與建築和地產活動有關的建築、測量及工程策劃服務；以及工程服務(與建築和地產活動無關)及商業管理和顧問服務。

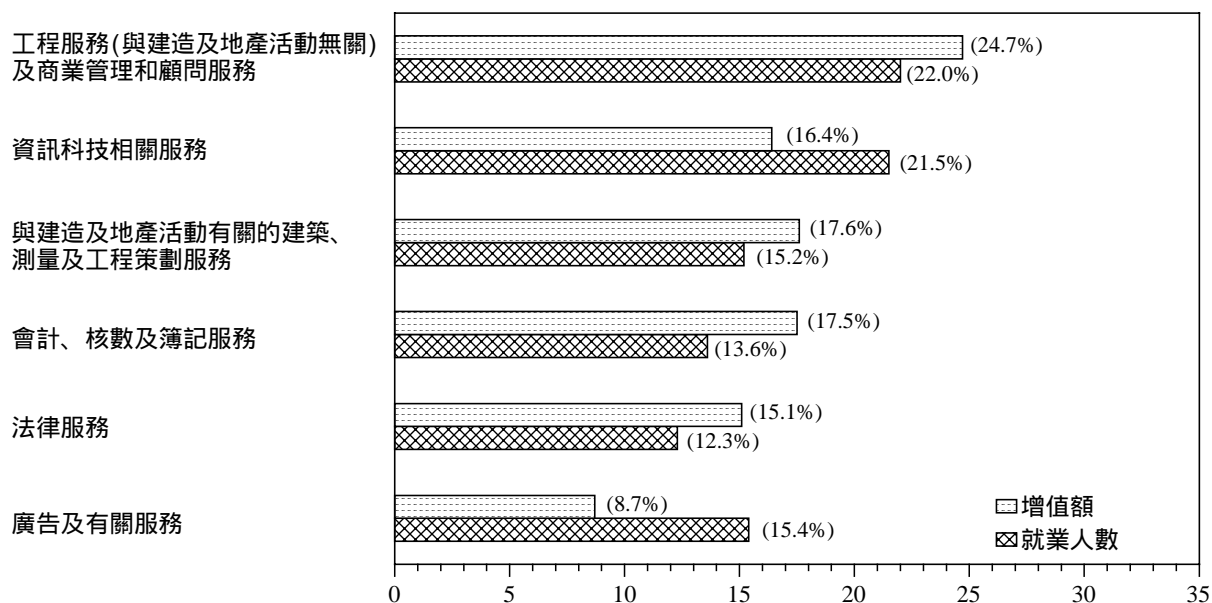
圖 1：專業服務業的增值額及就業人數



5. 二零零一年，在專業服務業的就業人數中，有 22.0%從事工程服務(與建築和地產活動無關)及商業管理和顧問服務。其次為資訊科技相關服務(佔 21.5%)；廣告及相關服務(15.4%)；與建築和地產活動有關的建築、測量及工程策劃服務(15.2%)；會計、核數及簿記服務(13.6%)；以及法律服務(12.3%)。

6. 在這些發展趨勢下，有關專業團體的成員數目在過去一直持續上升。二零零二與一九九二年比較，專業會計師數目平均每年增加 12.0%，律師增加 7.5%，工程師增加 7.2%，註冊建築師增加 7.1%，以及執業大律師增加 5.1%(附件 3)。

圖 2：專業服務業按組成部份劃分的增值額及就業人數



二零零一年專業服務業的總增值額：436 億元

二零零一年專業服務業的總就業人數：126 200

二零零七年專業服務業的人力需求推算

7. 部分選定經濟行業及界別直至二零零七年的人力需求推算⁽²⁾，是根據若干統計模式及早前諮詢工作所得的資料而進行。就專業服務業而言，預計人力需求將平均每年增加 3.7%，由二零零一年的 126 200 人增加至二零零七年的 156 500 人，較本地經濟總人力需求平均每年 1.0% 的增長為快⁽³⁾ (附件 4)。

(2) 是項推算工作是根據一九八六至二零零一年間的就業數列，分別將 40 個主要行業配以合適的統計模型，從而推算本港的總人力需求；並透過二零零二年六至九月的一項諮詢工作，綜合了行業翹楚、商會代表、著名學者、政府決策局及部門的意見，經仔細研究和整理後才編定初步的推算結果。

詳見政府統計處刊物《以二零零一年為基期並按經濟行業劃分的人力需求推算》。

(3) 包括所有就業香港居民而不論其工作地點，但不包括外籍家庭傭工。

8. 按**分支行業**分析，預計資訊科技相關服務的人力需求在二零零一至二零零七年間平均每年增加 5.6% (**附件 5**)。預料法律服務，以及會計、核數及簿記服務的人力需求增長雖較慢但仍可觀，平均每年分別增加 4.8% 及 4.6%。與建築和房地產活動有關的建築、測量及項目工程服務；廣告和相關服務；以及建築和房地產以外的工程和技術服務及商業管理和顧問服務的人力需求，其增長則再慢一些，分別平均每年增加 2.5%、2.4% 及 2.0%。

9. 按**職業類別**分析，於專業服務業內可觀察到以下數點：

- 經理及行政級人員、專業人員及輔助專業人員的人力需求預計會在二零零一至零七年間保持強勁增長，平均每年分別增加 5-6%，因此在業內整體人力需求中所佔的相應比例，將由二零零一年的 11.2%、31.0% 及 36.5%，分別增至二零零七年的 12.7%、35.0% 及 39.6% (**附件 6**)。這主要因為資訊科技專業人員的需求殷切，以支援其他多個行業的外判資訊發展工作。此外，技術人員需求亦與日俱增，以配合內地的業務發展。
- 反觀文員的人力需求，預計在二零零一至零七年間下降，平均每年減少 5.5%，其在業內整體人力需求中所佔的比例，亦將由二零零一年的 18.3% 減至二零零七年的 10.5%。辦公室工序自動化和先進科技的普遍應用是主要因素。

10. 於專業服務業內按**教育程度**分析，下述數點值得注意：

- 因應技能提升以配合知識型經濟的發展，預計在二零零一至零七年間研究院、學士學位及副學位程度的人力需求增加，平均每年分別上升 9.1%、8.1% 及 8.3%，而在業內整體人力需求中所佔的相應比例，亦會由二零零一年的 8.6%、37.4% 及 8.9% 升至二零零七年的 11.7%、48.2% 及 11.5% (**附件 7**)。
- 另一方面，高中，以及初中及以下程度的人力需求，預計會在二零零一至零七年間平均每年分別減少 7.2% 及 3.3%，而在業內整體人力需求中所佔的相應比例，將由二零零一年的 24.8% 及 6.9%，下降至二零零七年的 12.7% 及 4.5%。

11. 除統計模式外，我們亦制定了一套單程式的計量經濟模式，以推算專業服務業的整體人力需求(附件 8)。推算結果顯示二零零一至零七年間每年增幅為 3.4%，而以統計模式為基礎推算所得的數字則為 3.7%。由於專業服務業為眾多範疇的經濟活動提供支援服務，其人力需求被認為與本地生產總值所反映的整體經濟活動水平最為有關。

從機構單位統計調查收集所得關於專業服務業營商環境、人力需求及培訓需要的意見

12. 在二零零二年第三季，政府統計處就香港經濟轉型及中國加入世貿後的業務前景及培訓需要進行了一項機構單位統計調查⁽⁴⁾。歸納專業服務業的回應，得出下述意見：

- 在**業務前景**方面，27%的受訪機構單位對現在直至二零零七年的業務前景感到樂觀，1%更感到“非常樂觀”。相反，23%的機構單位對中期前景感到悲觀，5%更感到“非常悲觀”(附件 9)。
- 在**營業額**方面，25%的受訪機構單位預料未來五年營業額會有進一步增長，3%預期“有顯著增長”。另一方面，26%的機構單位預計營業額會收縮，12%更預料“有顯著減少”(附件 10)。
- 在**內地投資項目**方面，只有 8%的受訪機構單位曾從事這類投資項目(附件 11)。
- 有相當比例(40%)的受訪機構單位預期中國加入世貿後會帶來**新商機**，而 50%則認為不會(附件 12)。

(4) 香港的經濟結構因資訊科技及電子商貿高速發展、全球貿易及投資一體化和自由化、中國加入世貿，以及香港與內地在經濟上更緊密融合而進一步轉型。在這背景下，這項統計調查蒐集了約 4 200 間機構單位對香港未來五年人力需求及培訓需要的意見，回應率達 90%。

根據統計調查結果，估計在二零零二年中，提供專業服務的機構單位約有 17 900 間，就業人數約為 129 100 名。

- 在 *香港的營商環境* 方面，受訪機構單位認為中國加入世貿的影響好壞參半，在未來數年為香港帶來機會以及挑戰。受訪機構單位認為倍感關注的事項，是“需要加強了解內地市場及投資環境的變動”、“面對來自內地企業更為劇烈的競爭”，以及“更多公司將其業務轉移至內地” (*附件 13*)。
- 為 *應付營商環境的轉變*，超過五分之二之機構單位表示有意採取下列措施 (*附件 14*)：
 - 於公司內增加資訊科技的應用(54%)；
 - 提升現有員工的技術水平(49%)；
 - 公司業務多元化(44%)；以及
 - 提升僱員的科技及語文能力(43%)。

13. 在 *未來的人力需求及培訓需要* 方面，受訪的專業服務機構單位持以下意見：

- 未來的人力需求預料會轉移至較高的教育程度。預測在二零零二至零七年間就業人數比例有增長的包括研究院及學士學位程度，而預測會下降的包括技術員、高中，以及初中及以下程度 (*附件 15*)。
- 按職業類別分析，預測在二零零二至零七年間就業人數比例有增長的包括專業及輔助專業人員，而文員所佔的比例卻有所減少 (*附件 16*)。
- 在培訓計劃和培訓預算方面，受訪的專業服務機構單位有如下回應：
 - 在那些聘有僱員的機構單位中，18%為僱員設置培訓計劃，14%則撥出培訓經費 (*附件 17*)。

- 按職業類別分析，一般專業服務機構單位認為其經理及行政級人員需加強管理技能，至於專業人員、輔助專業人員，以及服務工作及商店銷售人員，其培訓重點應以資訊科技技能為主，而工藝及有關人員則需提升其特定工作技能。就其餘的職業類別而言，需要提升的是其語文技能(附件 18)。
- 在培訓方式方面，校外課程被認為應多加採用，其次是自修及內部培訓(附件 19)。

有關就業的關注事項及培訓需要的住戶統計調查中從專業服務業就業人士所得的結果

14. 在二零零二年第三季，政府統計處亦另外進行了一項有關本地勞工對就業的關注事項及培訓需要的主題性住戶統計調查⁽⁵⁾。以下是專業服務業就業人士的有關回應：

- 關於*對行業前景的意見*，逾半(51%)從事專業服務業的人士對未來五年的前景感到樂觀，預期該行業會穩步或快速發展。另一方面，31%預期該行業緩慢發展，11%預期毫無發展，而7%甚至預期會萎縮(附件 20)。
- 在*所面對的挑戰／困難*方面，“公司精簡人手”是從事該行業的人士最普遍提及的挑戰／困難（佔所有從事該行業人士的40%）。其次為“行業內互相競爭激烈”（39%）及“降低成本，包括削減薪金／工資”（28%）(附件 21)。
- 當被問及*曾否受企業普遍重組架構影響*時，25%從事該行業的人士表示曾受此影響。當中49%表示曾經歷“工作壓力增加”，41%曾經歷“薪金／工資減少”，而36%曾經歷“工作時間增加”（附件 22）。

(5) 是項統計調查成功訪問了約 8 000 個住戶。在每個受訪住戶中，所有從事經濟活動人士均被訪問，以搜集有關他們在面對本港經濟結構轉型時，中期而言對事業的冀望及就業的關注事項和培訓需要等資料。是項統計調查的回應率為 72%。

- 至於 **有否具備特定工作技能**方面，差不多所有(99%)從事該行業的人士均聲稱他們具有足夠／十分足夠的特定工作技能以應付現時的工作要求(附件 23)。
- 在 **培訓需要**方面，17%從事該行業的人士在過去十二個月曾參加由僱主安排與工作有關的培訓／再培訓課程，而11%則曾主動報讀與工作有關的培訓／再培訓課程(附件 24)。
- 28%從事該行業的人士於未來十二個月 **有計劃參加與工作有關的培訓／再培訓課程**。

專業服務業增值額

	按當時價格計算的 增值額			按價值計算的 平均每年增減率		
	1986 (10億元)	1996 (10億元)	2001 (10億元)	1986-96	1996-2001	1986-2001
所有專業服務業	8.0 (2.7)	40.0 (3.4)	43.6 (3.6)	17.4	1.7	12.0
<i>其中：</i>						
(a) 法律服務	2.4	8.0	6.6	13.0	-3.8	7.1
(b) 會計、核數及簿記服務	1.4	6.3	7.6	16.6	3.7	12.2
(c) 資訊科技相關服務	0.4	3.9	7.1	26.2	12.5	21.5
(d) 廣告及有關服務	0.9	5.0	3.8	19.1	-5.5	10.3
(e) 與建築及地產活動有關的 建築、測量及工程策劃 服務	1.7	7.7	7.6	16.5	-0.2	10.6
(f) 工程服務(與建築及地產 活動無關)及商業管理 和顧問服務	1.3	8.9	10.8	20.8	4.0	14.9
參考：按要素成本計算的本地 生產總值	297.7	1,159.0	1,216.2	14.6	1.0	9.8

註： () 括號內數字代表在本地生產總值中所佔的百分比。
由於進位的關係，數字加起來未必與總數完全相等。

資料來源：政府統計處。

專業服務業就業人數

	就業人數*			平均每年增長率		
	1991	1996	2001	1991-96	1996-2001	1991-2001
所有專業服務業	71 300 (2.7)	106 500 (3.6)	126 200 (4.2)	8.4	3.5	5.9
其中：						
(a) 法律服務	12 400	16 200	15 500	5.5	-0.9	2.3
(b) 會計、核數及簿記服務	12 500	18 200	17 100	7.8	-1.2	3.2
(c) 資訊科技相關服務	5 800	9 500	27 100	10.5	23.4	16.8
(d) 廣告及有關服務	11 900	18 700	19 400	9.5	0.8	5.1
(e) 與建築及地產活動有關的 建築、測量及工程策劃 服務	12 300	18 400	19 200	8.3	0.9	4.5
(f) 工程服務(與建築及地產 活動無關)及商業管理 和顧問服務	16 500	25 600	27 800	9.2	1.7	5.4
參考：本地經濟整體就業人數 (不包括外籍家庭傭 工)	2 682 700	2 925 200	3 029 400	1.7	0.7	1.2

註： (*) 一九九六及二零零一年數字按“居住人口”方法編製，一九九一年數字則以廣義時點人口為根據。

() 括號內數字代表在本地經濟整體就業人數中所佔的百分比。
由於進位的關係，數字加起來未必與總數完全相等。

資料來源：政府統計處就業綜合估計數字。

選定專業組織的專業人員數目

	<u>專業人員數目</u>			<u>平均每年增長率</u>		
	<u>1992</u>	<u>1997</u>	<u>2002</u>	<u>1992-97</u>	<u>1997-2002</u>	<u>1992-2002</u>
執業大律師*	485	660	794	6.4	3.8	5.1
律師*	2 721	4 309	5 630	9.6	5.5	7.5
專業會計師#	6 480	13 209	20 065	15.3	8.7	12.0
註冊建築師+	915	1 384	1 816	8.6	5.6	7.1
工程師^	4 803	7 545	9 604	9.5	4.9	7.2

- 註：
- (*) 數字為根據《法律執業者條例》註冊的大律師及律師數目。
 - (#) 數字為截至該年十月根據《專業會計師條例》向香港會計師公會註冊的專業會計師數目。
 - (+) 數字為截至該年三月底根據《建築師註冊條例》(於一九九零年生效)向香港建築師學會註冊的建築師數目。
 - (^) 數字為截至該年三月底香港工程師學會的機構會員數目。

二 零 零 七 年 專 業 服 務 業 人 力 需 求 推 算

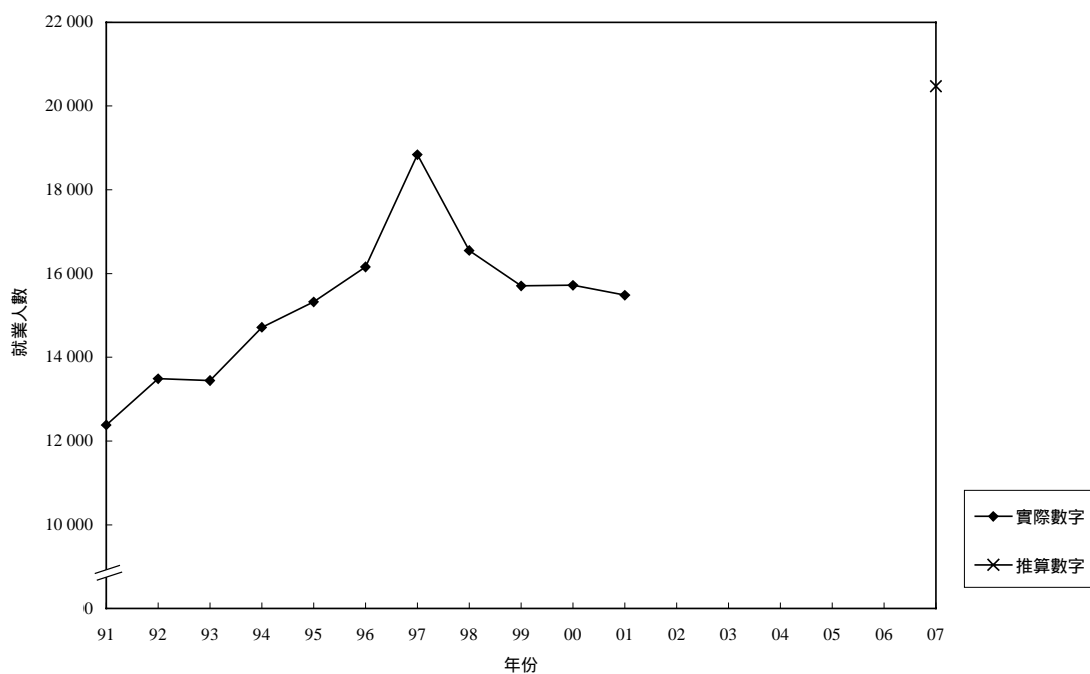
	二 零 零 一 年	二 零 零 七 年	二 零 零 七 與 零 一 年 比 較 的 變 動		
	實 際 就 業 人 數	人 力 需 求 推 算	人 數	增 減 率	平 均 每 年 增 減 率
	人 數	人 數	人 數	增 減 率	平 均 每 年 增 減 率
專 業 服 務 業	126 200	156 500	30 300	24.0	3.7
其 中 :					
(a) 法 律 服 務	15 500	20 500	5 000	32.3	4.8
(b) 會 計、核 數 及 簿 記 服 務	17 100	22 400	5 300	31.0	4.6
(c) 資 訊 科 技 相 關 服 務	27 100	37 600	10 500	38.6	5.6
(d) 廣 告 及 有 關 服 務	19 400	22 500	3 000	15.6	2.4
(e) 與 建 築 及 地 產 活 動 有 關 的 建 築、測 量 及 工 程 策 劃 服 務	19 200	22 300	3 000	15.7	2.5
(f) 工 程 服 務(與 建 築 及 地 產 活 動 無 關)及 商 業 管 理 和 顧 問 服 務	27 800	31 300	3 500	12.5	2.0
參 考 : 本 地 經 濟 整 體 就 業 人 數(不 包 括 外 籍 家 庭 傭 工)	3 029 400	3 222 700	193 300	6.4	1.0

註：由於進位的關係，數字加起來未必與總數完全相等。

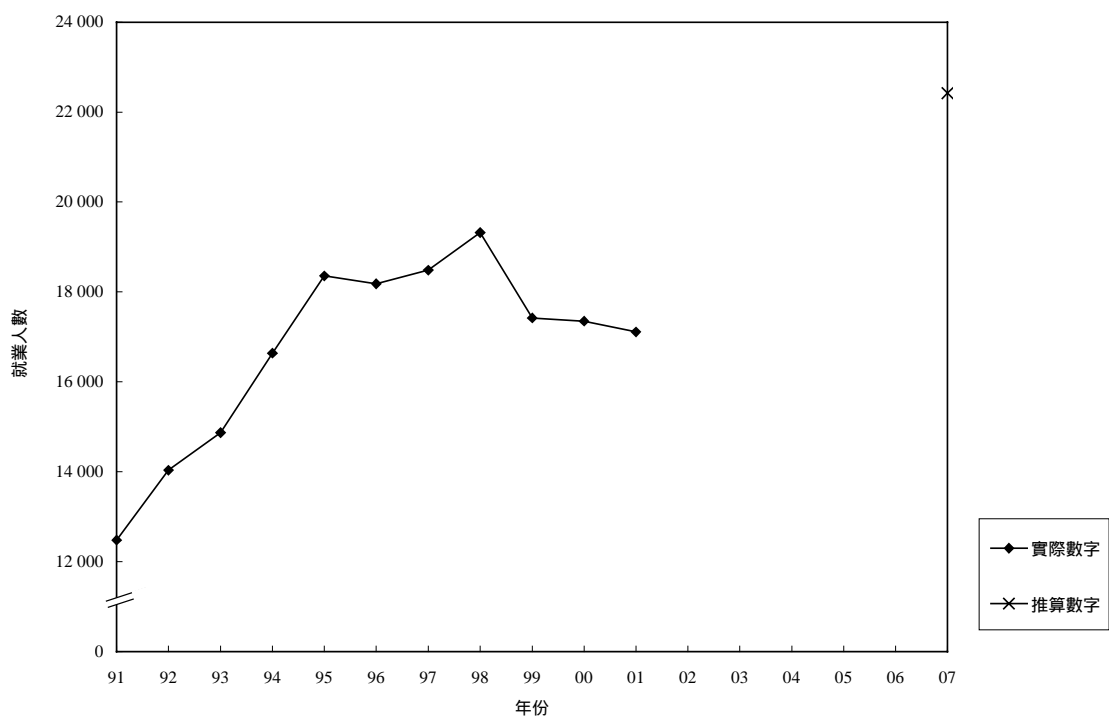
資料來源：政府統計處以二零零一年為基期並按經濟行業劃分的人力需求推算。

二零零七年專業服務業人力需求推算

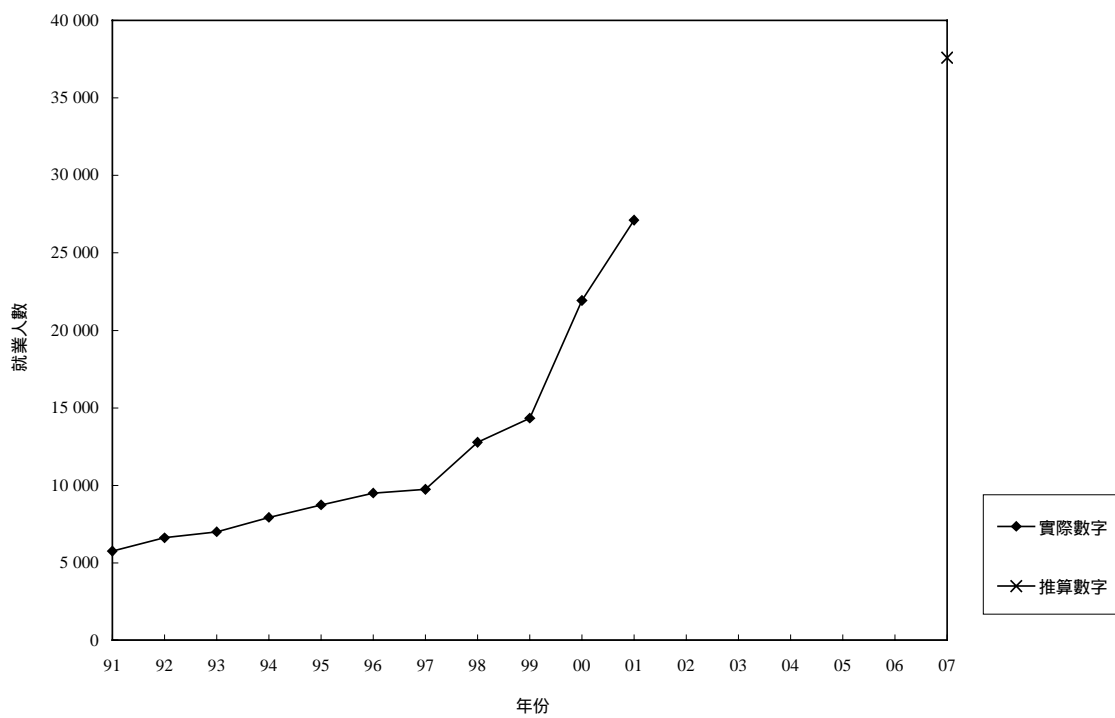
a) 法律服務



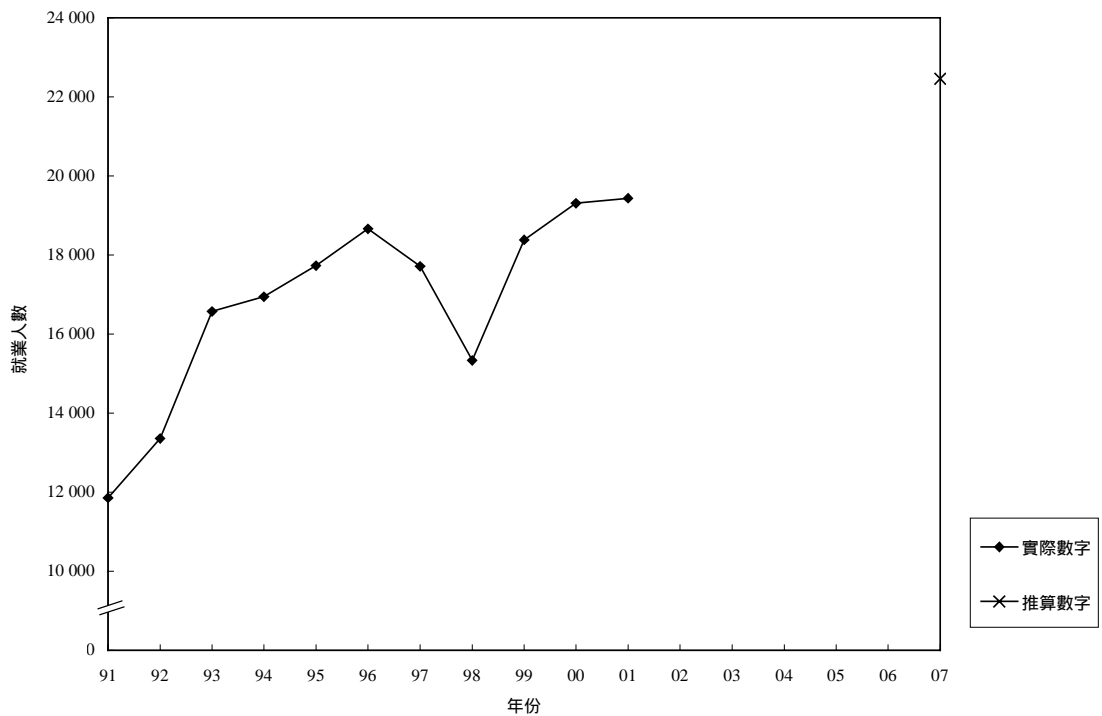
b) 會計、核數及簿記服務



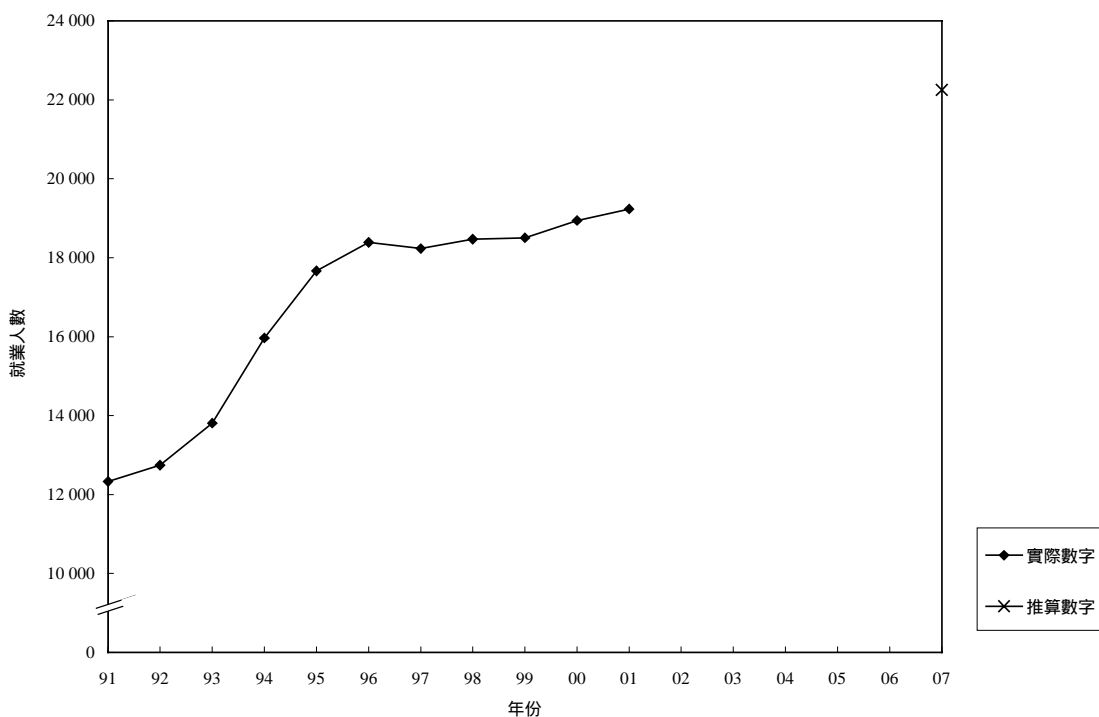
c) 資訊科技相關服務



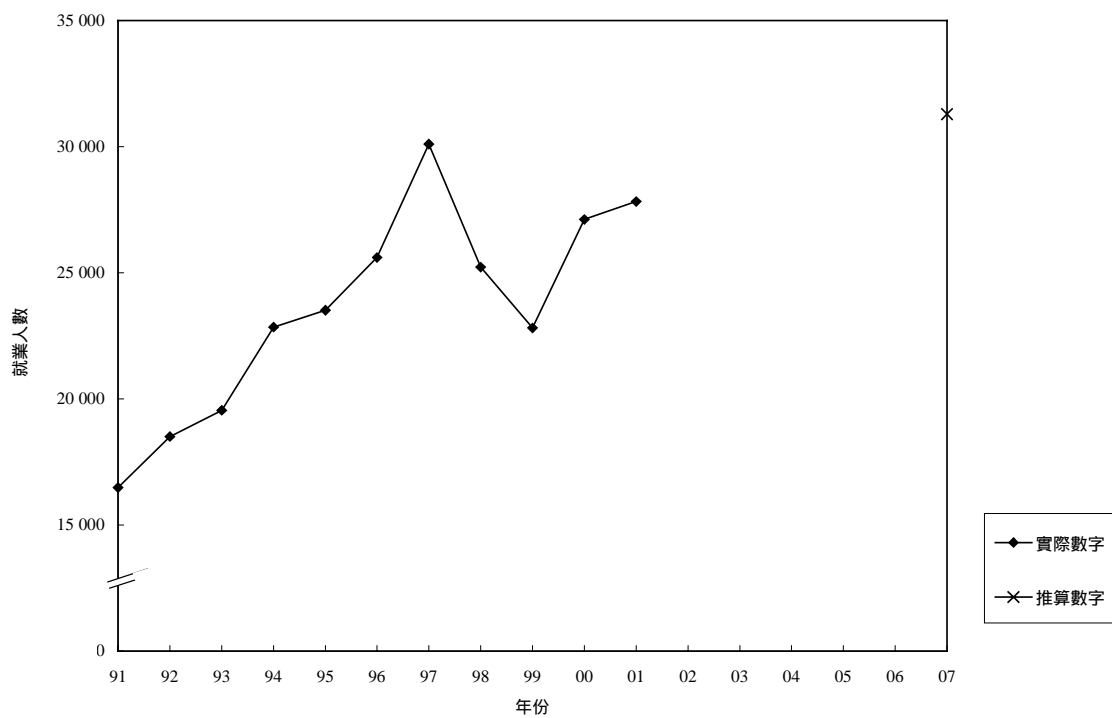
d) 廣告及有關服務



e) 與建築及地產活動有關的建築、測量及工程策劃服務



f) 工程服務與建築及地產活動無關及商業管理和顧問服務



重點

- 大型基建及發展項目，加上隨着內地進一步開放而增加的商業活動，料可為商業服務行業，特別是專業服務業帶來龐大商機。
- 早於十多年前，四大會計師事務所便以合營企業、代表辦事處及聯營公司等形式，在內地設立代表辦事處。中國加入世貿後，會計師事務所進入內地市場所須遵從的規定並無重大更改。至於中小型會計師事務所，只有少數在內地設立合營企業，其他則主要按件在內地工作。
- 會計師事務所的人力需求推算，與經濟情況有密切關連。
- 自一九九七年起，律師事務所僱用的輔助人員不斷減少，主要歸因於物業市道下滑，而辦公室趨於自動化亦與此有關。但預計下降的趨勢在未來數年會穩定下來。
- 根據香港律師會發出的執業證書數目，律師人數逐漸增加。
- 建築服務業出現結構性轉變，以較低薪金受聘的新畢業生有所增加。
- 部分被遣散的建築師成為自僱執業者，因此過去數年建築師事務所數目上升。
- 物業市道呆滯，短期內對與建築、建造及地產相關的專業人員不利。
- 最近內地與香港專業團體同意互相承認建造方面的專業資格，應有助本地專業人員在內地奠下發展基石。
- 資訊科技的廣泛應用，加上資訊科技服務外判以降低成本的趨勢，將刺激資訊科技相關服務的人力需求。資訊科技在專業服務業中所佔的比例將持續上升。

推算方法

- 由於專業服務業涵蓋多個屬於商用服務業的分支行業，如法律服務，會計、核數及簿記服務，資訊科技相關服務，以及工程服務等等。專業服務業人力需求並不能以單一統計模式推算。因此，其人力需求推算是以過去數年個別專業服務就業人數在商用服務業中所佔的比重作為基礎，從而由商用服務業以模式推算得出的結果抽取出來的。

商用服務行業內個別專業服務業所佔比例

<u>在商用服務行業中所佔比例</u>	<u>過往所佔百分比</u>											<u>二零零七年 假定百分比</u>
	<u>1991</u>	<u>1992</u>	<u>1993</u>	<u>1994</u>	<u>1995</u>	<u>1996</u>	<u>1997</u>	<u>1998</u>	<u>1999</u>	<u>2000</u>	<u>2001</u>	
法律服務	10.2	10.0	9.4	9.3	9.2	9.4	10.2	9.2	8.6	7.7	7.3	7.8
會計、核數及簿記服務	10.2	10.5	10.4	10.5	11.0	10.6	10.0	10.8	9.5	8.5	8.0	8.6
資訊科技相關服務	4.7	4.9	4.9	5.0	5.2	5.5	5.3	7.1	7.8	10.7	12.7	14.4
廣告及有關服務	9.7	10.0	11.6	10.7	10.6	10.8	9.6	8.6	10.0	9.4	9.1	8.6
與建築及地產活動有關的建築、測量及工程策劃服務	10.1	9.5	9.6	10.1	10.6	10.7	9.9	10.3	10.1	9.2	9.0	8.5
工程服務(與建築及地產活動無關)及商業管理和顧問服務	13.5	13.8	13.7	14.5	14.1	14.9	16.3	14.1	12.5	13.2	13.1	12.0

綜合專家意見及論點後的推算

	<u>相關經濟行業</u>	<u>相關經濟行業 二零零七年 人力需求推算</u>	<u>假定 二零零七年在 相關經濟行業中 所佔百分比</u>	<u>專業服務業 二零零七年 人力需求推算</u>
法律服務	商用服務業	261 800	7.8	20 500
會計、核數及簿記服務	商用服務業	261 800	8.6	22 400
資訊科技相關服務	商用服務業	261 800	14.4	37 600
廣告及有關服務	商用服務業	261 800	8.6	22 500
與建築及地產活動有關的建築、 測量及工程策劃服務	商用服務業	261 800	8.5	22 300
工程服務(與建築及地產活動 無關)及商業管理和顧問服務	商用服務業	261 800	12.0	31 300

按職業類別劃分的二零零七年專業服務業人力需求推算

	二零零一年 實際就業人數		二零零七年 人力需求推算		二零零七與零一年比較的變動		
	人數	所佔 百分比	人數	所佔 百分比	人數	增減率	平均每年 增減率
經理及行政級人員	14 100	11.2	19 900	12.7	5 700	40.4	5.8
專業人員	39 100	31.0	54 800	35.0	15 700	40.1	5.8
輔助專業人員	46 000	36.5	61 900	39.6	15 900	34.5	5.1
文員	23 200	18.3	16 400	10.5	-6 700	-29.0	-5.5
服務工作及 商店銷售人員	#	*	#	*	#	-12.9	-2.3
工藝及有關人員	1 300	1.0	900	0.6	-400	-32.2	-6.3
機台和機器操作員 及裝配員	500	0.4	300	0.2	-200	-44.1	-9.2
非技術工人	1 800	1.5	2 200	1.4	400	19.8	3.1
總計	126 200	100.0	156 500	100.0	30 300	24.0	3.7

註： (*) 所佔百分比少於 0.05%。

(#) 涉及數目少於 50 人。

由於進位的關係，數字加起來未必與總數完全相等。

資料來源：教育統籌局以二零零一年為基期於經濟行業內按職業類別及教育程度劃分的人力需求推算。

按教育程度劃分的二零零七年專業服務業人力需求推算

	二零零一年 實際就業人數		二零零七年 人力需求推算		二零零七與零一年比較的變動		
	人數	所佔 百分比	人數	所佔 百分比	人數	增減率	平均每年 增減率
研究院	10 800	8.6	18 200	11.7	7 400	68.9	9.1
學士學位	47 200	37.4	75 300	48.2	28 200	59.7	8.1
副學位	11 200	8.9	18 000	11.5	6 800	60.9	8.3
技術員	7 200	5.7	7 000	4.5	-200	-3.0	-0.5
技工	600	0.4	600	0.4	100	14.1	2.2
預科	9 300	7.3	10 200	6.5	900	10.2	1.6
高中	31 300	24.8	19 900	12.7	-11 400	-36.3	-7.2
初中及以下	8 700	6.9	7 100	4.5	-1 600	-18.1	-3.3
總計	126 200	100.0	156 500	100.0	30 300	24.0	3.7

註： 由於進位的關係，數字加起來未必與總數完全相等。

資料來源： 教育統籌局以二零零一年為基期於經濟行業內按職業類別及教育程度劃分的人力需求推算。

用以推算專業服務業二零零七年人力需求的 計量經濟模式

模式結構

根據一九九一至二零零一年的實際數據，制定了一個單程式的模式，以推算專業服務業的人力需求。根據先驗的推論及測試的統計數據，選取了以下模式：

$$\begin{aligned} \log \text{EMPRO}_t = & -4.198 + 0.185 \log \text{EMPRO}_{t-1} + 0.855 \log \text{GDP}_t \\ & (-3.89) \quad (2.15) \quad (6.04) \\ & + 0.187 \log \text{ESTPRO}_t \\ & (2.04) \end{aligned}$$

$$\begin{aligned} R^2 &= 0.9929 \\ \overline{R^2} &= 0.9894 \\ DW &= 1.941 \end{aligned}$$

註：（） 括號內數字代表各迴歸系數的 t-統計數字。

- EMPRO_t = t 期間內專業服務業人力需求。
 GDP_t = t 期間內按固定(二零零零年)價格計算的本地生產總值。
 ESTPRO_t = t 期間內提供專業服務的機構數目。
 log = 對數。

假設

2. 有關各解釋變數的假設綜述如下：
- (a) 假設本地生產總值在二零零三至零七年間的實質增長率為每年約 3%。
 - (b) 假設提供專業服務的機構數目在二零零一至零七年間平均每年增加約 2.5%，這與一九九六至二零零一年間的趨勢相若。

推算結果

3. 推算結果綜述如下：

	<u>人力需求</u>			<u>實際平均每年 增長率</u>	<u>推算平均每年 增長率</u>
	<u>1991*</u>	<u>2001*</u>	<u>2007⁺</u>	<u>1991-2001</u>	<u>2001-07</u>
專業服務業	71 300	126 200	153 900	5.9	3.4

註： (*) 實際數字。

(+) 推算數字。

香港經濟轉型及中國加入世貿對未來五年的業務前景
- 專業服務業

機構單位數目

樂觀程度：

機構單位 規模*	非常樂觀	樂觀	沒有傾向	悲觀	非常悲觀	沒有意見	總計
小型	211 (1.4)	3 661 (23.8)	6 927 (45.0)	2 813 (18.3)	836 (5.4)	960 (6.2)	15 407 (100.0)
中型	1 (0.1)	736 (35.7)	700 (33.9)	301 (14.6)	30 (1.5)	295 (14.3)	2 064 (100.0)
大型	15 (3.7)	147 (37.5)	85 (21.6)	77 (19.5)	0 (0.0)	69 (17.7)	392 (100.0)
合計	226 (1.3)	4 545 (25.4)	7 712 (43.2)	3 191 (17.9)	866 (4.8)	1 324 (7.4)	17 864 (100.0)

註： (*) 機構單位規模是按照就業人數劃分為小型、中型及大型企業三個類別。在非製造業的機構單位中，那些少於 10 人為小型企業，10 至 49 人為中型企業，50 人或以上則為大型企業。

() 括號內數字表示在各列的總計中所佔百分比。

資料來源：政府統計處二零零二年人力培訓及工作技能需求機構單位統計調查報告。

香港經濟轉型及中國加入世貿對未來五年營業額的影響
- 專業服務業

機構單位數目

營業額的影響：

<u>有顯著增長</u>	<u>有些增長</u>	<u>沒有變動</u>	<u>有些減少</u>	<u>有顯著減少</u>	<u>沒有意見</u>	<u>總計</u>
572 (3.2)	3 901 (21.8)	7 499 (42.0)	2 485 (13.9)	2 072 (11.6)	1 334 (7.5)	17 864 (100.0)

註： () 括號內數字表示在總計中所佔百分比。

資料來源：政府統計處二零零二年人力培訓及工作技能需求機構單位統計調查報告。

在中國內地的投資
- 專業服務業

機構單位數目

<u>有否在中國內地投資</u>			
<u>有</u>	<u>沒有</u>	<u>沒有闡明</u>	<u>總計</u>
1 440 (8.1)	15 455 (86.5)	969 (5.4)	17 864 (100.0)

註： () 括號內數字表示在總計中所佔百分比。

資料來源：政府統計處二零零二年人力培訓及工作技能需求機構單位統計調查報告。

中國加入世貿所帶來新的營商機會
- 專業服務業

機構單位數目

<u>有否期望新的營商機會</u>			
<u>有</u>	<u>沒有</u>	<u>沒有闡明</u>	<u>總計</u>
7 163 (40.1)	8 978 (50.3)	1 722 (9.6)	17 864 (100.0)

註： () 括號內數字表示在總計中所佔百分比。

資料來源：政府統計處二零零二年人力培訓及工作技能需求機構單位統計調查報告。

中國加入世貿對未來五年香港營商環境的影響
- 專業服務業

<u>主要關注的因素</u>	<u>機構單位數目</u>
需要加強了解中國內地市場及投資環境的變動	12 616 (70.6)
面對來自中國內地企業更為劇烈的競爭	12 186 (68.2)
更多公司將其業務轉移中國內地	11 644 (65.2)
因中國內地的條例和法規更明確而增加在當地 營商的意慾	10 786 (60.4)
面對來自外國公司更為劇烈的競爭	9 525 (53.3)
香港的中介人角色會減弱	9 465 (53.0)
因中國內地市場開放帶來的營商機會而得益	9 280 (51.9)
香港在服務業的中介人角色會加強	7 953 (44.5)

註： () 括號內數字表示在專業服務業的機構單位總計中所佔百分比。

資料來源： 政府統計處二零零二年人力培訓及工作技能需求機構單位統計調查報告。

因香港經濟轉型及中國加入世貿而會在未來五年作出的措施
- 專業服務業

<u>措施</u>	<u>機構單位數目</u>
於公司內增加資訊科技的應用	9 577 (53.6)
提升現有員工的技術水平	8 681 (48.6)
公司業務多元化	7 877 (44.1)
提升僱員的科技及語文能力	7 661 (42.9)
專注核心業務並收縮次要而低增值的業務	6 551 (36.7)
重組架構／經營程序以保持競爭力	6 259 (35.0)

註： () 括號內數字表示在專業服務業的機構單位總計中所佔百分比。

資料來源：政府統計處二零零二年人力培訓及工作技能需求機構單位統計調查報告。

按教育程度劃分的二零零二年中及二零零七年中就業人數百分比
- 專業服務業

<u>教育程度</u>	<u>就業人數百分比</u>	
	<u>二零零二年中</u>	<u>二零零七年中</u>
研究院	5.7	9.3
學士學位	43.6	49.6
副學位	7.8	8.1
技術員	6.2	4.4
技工	0.9	0.5
預科	8.7	9.5
高中	22.3	14.8
初中及以下	4.8	3.7
合計	100.0	100.0

資料來源：政府統計處二零零二年人力培訓及工作技能需求機構單位統計調查報告。

按職業類別劃分的二零零二年中及二零零七年中就業人數百分比
- 專業服務業

<u>職業類別</u>	<u>就業人數百分比</u>	
	<u>二零零二年中</u>	<u>二零零七年中</u>
經理及行政級人員	18.7	18.5
專業人員	28.4	29.3
輔助專業人員	21.1	21.9
文員	21.7	20.6
服務工作及商店銷售人員	2.7	2.9
工藝及有關人員	1.6	1.5
機台和機器操作員及裝配員	0.9	0.9
非技術工人	4.8	4.4
合計	100.0	100.0

資料來源：政府統計處二零零二年人力培訓及工作技能需求機構單位統計調查報告。

制訂僱員培訓計劃／培訓預算
- 專業服務業

機構單位數目

	有否為僱員制訂培訓計劃／培訓預算			總計
	有	沒有	沒有闡明	
培訓計劃	2 218 (17.9)	8 607 (69.5)	1 559 (12.6)	12 384 (100.0)
培訓預算	1 708 (13.8)	9 116 (73.6)	1 560 (12.6)	12 384 (100.0)

註： () 括號內數字表示在各列的總計中所佔百分比。

資料來源：政府統計處二零零二年人力培訓及工作技能需求機構單位統計調查報告。

按職業類別劃分的需要加強提供的技能類別
- 專業服務業

<u>職業類別</u>	<u>需要加強提供的技能類別</u>
經理及行政級人員	管理技能
專業人員	資訊科技技能
輔助專業人員	資訊科技技能
文員	語文技能
服務工作及商店銷售人員	資訊科技技能
工藝及有關人員	特定工作技能
機台和機器操作員及裝配員	語文技能
非技術工人	語文技能

資料來源：政府統計處二零零二年人力培訓及工作技能需求機構單位統計調查報告。

選取的培訓方式
- 專業服務業

次序	選取的培訓方式
1	校外課程
2	自修（辦公時間以外）
3	內部培訓
4	在職培訓
5	外判培訓課程
6	網上培訓課程
7	遙距學習課程

資料來源：政府統計處二零零二年人力培訓及工作技能需求機構單位統計調查報告。

按對行業前景的意見劃分的就業人士數目
- 專業服務業

對行業前景的意見	(百分比)
快速發展	7.6
穩步發展	43.3
緩慢發展	31.1
沒有發展	10.6
萎縮	7.4
總計	100.0

資料來源：政府統計處主題性住戶統計調查第十三號報告書：勞動人口對就業的關注事項及培訓需要。

按所面對的挑戰／困難劃分的就業人士數目
- 專業服務業

<u>所面對的挑戰／困難[#]</u>	<u>(百分比)</u>
公司精簡人手	39.6
行業內互相競爭激烈	38.9
降低成本，包括削減薪金/工資	28.4
生意萎縮	17.8
發展緩慢	11.3
外判	8.1
工作地點遷往其他國家／地區	6.3
競爭力較其他國家／地區弱	5.1
沒有挑戰／困難	12.8

註： (#) 可選擇多項答案。

資料來源：政府統計處主題性住戶統計調查第十三號報告書：勞動人口對就業的關注事項及培訓需要。

按曾否受自二零零一年開始企業普遍重組架構的影響及
企業重組架構對就業人士的影響劃分的就業人士數目
- 專業服務業

曾否受自二零零一年開始 企業普遍重組架構的影響/ 企業重組架構對就業人士的影響 [#]	(百分比)
有 [#]	24.8
工作壓力增加	(48.6)
薪金／工資減少	(41.1)
工作時間增加	(36.0)
福利減少	(23.4)
工作時間須更具彈性	(13.4)
曾經遭遣散／解僱	(8.5)
面臨被遣散/解僱危機	(4.9)
開工不足	(0.8)
沒有	75.2
總計	100.0

註： (#) 可選擇多項答案。

括號內的數字顯示在所有曾受自二零零一年開始企業普遍重組架構的影響的從事專業服務業人士中所佔的百分比。

資料來源：政府統計處主題性住戶統計調查第十三號報告書：勞動人口對就業的關注事項及培訓需要。

按有否具備足夠特定工作技能以應付現時的工作要求劃分的就業人士數目
- 專業服務業

<u>有否具備足夠特定工作技能以應付現時的工作要求</u>	<u>(百分比)</u>
十分足夠	16.2
足夠	82.6
不足夠	1.2
十分不足夠	-
總計	100.0

註： (-) 少於 0.05%。

資料來源：政府統計處主題性住戶統計調查第十三號報告書：勞動人口對就業的關注事項及培訓需要。

按於統計調查前十二個月內有否參加由僱主安排或主動報讀
與工作有關的培訓／再培訓課程劃分的就業人士數目
- 專業服務業

	有 (百分比)	沒有 (百分比)	總計 (百分比)
參加由僱主安排與工作有關的 培訓／再培訓課程	16.9	83.1	100.0
主動報讀與工作有關的培訓／ 再培訓課程	11.1	88.9	100.0

資料來源：政府統計處主題性住戶統計調查第十三號報告書：勞動人口對就業的關注事項及培訓需要。