

表一

## 人力預測的理想要求摘要

	澳洲	比利時	日本	荷蘭	英國	倫敦	美國	紐約
<i>範圍和內容</i>								
1. 能反映經濟情況和趨勢的改變	◆	✓	◆	◆	◆	◆	◆	◆
2. 能預測勞動力、就業和失業的總人數	✓	×	◆	✓	✓	✓	✓	✓
3. 提供按行業類別的就業資料	✓	×	◆	✓	✓	✓	✓	✓
4. 能預測將來的技能需要	◆	×	×	◆	◆	◆	◆	×
5. 能預測將來可能出現的技能	◆	◆	×	◆	◆	×	×	×
6. 幫助在教育和培訓方面的規劃	✓	✓	×	✓	✓	✓	✓	◆
7. 幫助工商機構和個人計劃將來	✓	◆	×	✓	✓	◆	✓	◆
8. 提供短期、中期和長期的預測	✓	×	◆	◆	✓	✓	✓	✓
9. 幫助輸入技術勞工和非技術勞工	◆	◆	◆	◆	✓	✓	◆	◆
10. 能預測職位空缺	×	✓	◆	✓	✓	✓	✓	×
11. 能夠考慮內地經濟情況	◆	×	◆	✓	✓	✓	◆	◆
<i>預測過程</i>								
12. 為其它預測提供假設和架構	✓	×	×	✓	✓	✓	✓	×
13. 可引進私營機構的專門技能	✓	×	×	◆	×	✓	✓	◆
14. 能經常提供最新資訊	◆	✓	×	✓	✓	✓	✓	✓
15. 較容易管理數據和進行模擬運作	×	×	×	✓	✓	◆	✓	✓
16. 能創新或主動地發放結果	✓	×	×	◆	×	×	✓	×
17. 只需適度地要求機構提供數據	✓	◆	✓	✓	✓	✓	✓	✓
18. 能預測一系列的結果	✓	×	×	✓	◆	◆	◆	◆
資料來源：香港環境資源管理顧問有限公司								
表例：								
✓ — 是								
× — 否								
◆ — 部分								

表二

## 資源要求摘要 (以日計算)

選擇	首席預測主任	高級經濟主任	初級經濟主任	總數
有關經驗年資要求	15+	5-10	0-5	
1 改變職訓局現行統計調查的焦點	2-4	1-2	1-2	4-8
2 發展中期計量經濟模式				
● 整理及輸入數據	2.5-5	2.5-5	25-50	30-60
● 設計模式	25-50	5-10	5-10	35-70
● 操作模式	7.5-15	5-10	60-120	70-140
3 將結構上的因素加進長期預測中	包括在上述選擇二中			
4 改進職業預測				
● 設計模式	5-10	1-2	5-10	11-22
● 操作模式	5-10	1-2	5-10	11-22
5 改進學歷要求預測	包括在上述選擇二中			
6 改進對技能需求的分析				
● 設計調查方法	2-4	4-8	2-4	8-16
● 分析調查的結果	2-4	2-4	2-4	6-12
7 由專家評估預測結果	並無在此階段估算成本			
8 加強現行的統計推算模式	並無在此階段估算成本			
9 改進數據儲存庫	並無在此階段估算成本			
10 宣傳和發布結果				
● 開始籌組	5-10	5-10	-	10-20
● 持續的	2.5-5	5-10	5-10	12.5-25
項目管理	5-10	10-20	5-10	20-40
所有選擇總計	59-118	42-84	115-230	217.5-435

註：

上述估算是假設將選擇二、三、四、五和十的工作外判給非政府組織，並向如職訓局等機構就其他方面的工作提供策略性意見。

時間要求估算的下限假設負責人員具備專業知識、廣泛的人力預測模式經驗和熟知資料來源和香港經濟情況。

時間要求估算的上限假設負責人員具備足夠的人力預測技能和熟知資料來源和香港經濟情況，但並沒有或有限的實際預測經驗。