

## 教职员放取有薪产假的代职人员津贴：示例

月薪的薪酬范围(2018/19):

教学人员	薪酬范围 (元)
持有幼儿教育证书或以上资历的教师(基本职级)	21,680 – 38,550
支援人员	薪酬范围 (元)
文员	11,700 – 21,060
校工	11,700 – 15,210
炊事员	14,040 – 16,390
其他(例如教学助理)	参考支援人员的薪酬范围厘定

日薪率(2018/19):

教学人员(代课教师)	日薪 (元)
持有幼儿教育证书或以上资历	943
持其他资历	357
支援人员	日薪 (元)
文员 / 校工 / 其他 (例如教学助理等)	509
炊事员	610

例一

放取有薪产假的教职员			代职人员 (注 2)							
姓名及职位	每月薪酬	有薪产假期 (不多于 14 星期)	代职人员 姓名	如为代课教师, 是 否持有幼儿教育证 书或以上资历  (是/否)	代职日期 由 _____ 至 _____ (日/月/年) (日/月/年)	日薪/月薪 (注 3)  (a)	实际工作日/月数  (b)	薪金 (不包括强积金 供款)  (c)	强制性公积金 计划下的雇主 供款 (如适用)  (d)	总额 (注 4)  (e)
姓名: <u>AAA</u>	每月薪酬: \$ <u>23,000</u>	由 01/03/19 (日/月/年)	1. RRR	是	由 01/03/19 至 31/05/19 [6 月 1-6 日未能聘请合适 的代职人员]	日薪*薪 \$ <u>21,680</u>	3 个月	\$ 65,040 [\$21,680 x 3]	\$3,252	\$68,292
职位(注 1): <u>(a) [教师]</u>		至 06/06/19 (日/月/年)								
									(e)栏总和:	\$68,292

放取有薪产假人员在参加「计划」的幼稚园部份所占的实际工作比例 (注 5): 100 %

申请总额: \$ <u>68,292</u> ((e)栏总和) x <u>100</u> %	\$68,292
---	----------

例二

放取有薪产假的教职员			代职人员 (注 2)							
姓名及职位	每月薪酬	有薪产假日期 (不多于 14 星期)	代职人员姓名	如为代课教师, 是否持有幼儿教育证书或以上资历 (是/否)	代职日期 由 _____ 至 _____ (日/月/年) (日/月/年)	日薪/月薪 (注 3)  (a)	实际工作日/月数  (b)	薪金 (不包括强积金供款)  (c)	强制性公积金计划下的雇主供款 (如适用)  (d)	总额 (注 4)  (e)
姓名: <u>BBB</u>  职位(注 1): <u>(b)[文员]</u>	每月薪酬: <u>\$ 13,000</u>	由 29/01/19 (日/月/年)  至 06/05/19 (日/月/年)	1. SSS	不适用	29/01/19 至 06/05/19	日/月*薪 \$ <u>13,000</u>	29/01/19 至 31/01/19 = 3 天 01/02/19 至 30/04/19 = 3 个月 01/05/19 至 06/05/19 = 6 天	\$ 42,846 [\$13,000 x 12 ÷ 365 x 3 = \$1,282] [\$13,000 x 3 = \$39,000] [\$13,000 x 12 ÷ 365 x 6 = \$2,564]	\$2,142	\$44,988
(e)栏总和:									\$44,988	

放取有薪产假人员在参加「计划」的幼稚园部份所占的实际工作比例 (注 5): 80 %

申请总额: \$ <u>44,988</u> ((e)栏总和) x <u>80</u> %	\$35,990
--	----------

例三

放取有薪产假的教职员			代职人员 (注 2)							
姓名及职位	每月薪酬	有薪产假日期 (不多于 14 星期)	代职人员姓名	如为代课教师, 是否持有幼儿教育证书或以上资历  (是/否)	代职日期 由 _____ 至 _____ (日/月/年) (日/月/年)	日薪/月薪 (注 3)  (a)	实际工作日/月数  (b)	薪金 (不包括强积金供款)  (c)	强制性公积金计划下的雇主供款 (如适用) (d)	总额 (注 4)  (e)
姓名: _____ CCC  职位(注 1): _____ (a)[教师] (主任)	每月薪酬: \$ 40,000	由 15/03/19 (日/月/年)  至 20/06/19 (日/月/年)	1. TTT	是	15/03/19 至 14/05/19 [原本全段产假期间聘任 TTT, 但 TTT 在两个月后因事离职]	日/月*薪 \$ 30,000	15/03/19 至 31/3/19 =17 天 01/04/19 至 30/04/19 =1 个月 01/05/19 至 14/05/19 =14 天	\$ 60,575[\$30,000 x 12 ÷365x17=\$16,767] [\$30,000 x 1 = \$30,000] [\$30,000 x 12 ÷365x14=\$13,808]	\$3,029	\$63,604
			2. UUU	是	15/05/19 至 20/06/19 [6 月 7 日为公众假期]	日/月*薪 \$ 943	实际工作日数: 26 日	\$ 24,518 [\$943 x 26]	\$不适用 [雇用期不足连续 60 历日]	\$24,518
(e)栏总和:									\$88,122	

放取有薪产假人员在参加「计划」的幼稚园部份所占的实际工作比例 (注 5): 100 %

申请总额: \$ <u>88,122</u> ((e)栏总和) x <u>100</u> %	\$88,122
---	----------

例四

放取有薪产假的教职员			代职人员 (注 2)							
姓名及职位	每月薪酬	有薪产假日期 (不多于 14 星期)	代职人员姓名	如为代课教师, 是否持有幼儿教育证书或以上资历  (是/否)	代职日期 由 _____ 至 _____ (日/月/年) (日/月/年)	日薪/月薪 (注 3)  (a)	实际工作日/月数  (b)	薪金 (不包括强积金供款)  (c)	强制性公积金计划下的雇主供款 (如适用)  (d)	总额 (注 4)  (e)
姓名: <u>DDD</u>  职位(注 1): <u>(d)[教学助理]</u>	每月薪酬: <u>\$ 17,600</u>	由 15/04/19 (日/月/年)  至 21/07/19 (日/月/年)	1. VVV	不适用	由 29/04/19 至 12/07/19 [4 月 15-17 日未能聘请合适的代职人员] [4 月 18-28 日为学校复活节假期] [5 月 1 日、5 月 13 日、6 月 7 日及 7 月 1 日为公众假期] [7 月 13 日开始学校暑假]	日/月*薪 \$ <u>509</u>	实际工作日数: 51 日	\$25,959 [\$509 x 51]	\$1,298 [雇用期为连续 60 历日以上]	\$27,257
(e)栏总和:									\$27,257	

放取有薪产假人员在参加「计划」的幼稚园部份所占的实际工作比例 (注 5): 100 %

申请总额: \$ <u>27,257</u> ((e)栏总和) x <u>100</u> %	\$27,257
---	----------