

教育局幼稚園視學組

幼稚園經驗分享：「如何通過自評推動學校發展」

二零一四年七月七日

合一堂陳伯宏紀念幼稚園 - 「共建專業團隊 促進持續發展」

學校於 2008 年首輪質素評核之後，訂定五年發展計劃，並通過每年的自評，策劃下學年的學校發展工作。學校為建立自評的文化，策動不同持份者通過多元化渠道表達意見。管理層關注到教學團隊乃學校發展的基石，努力貫徹「以人為本」的理念，積極運用不同策略，從知識、技能和態度三方面加強教師的培訓，提高教師自評和他評的能力。學校從建立團隊的過程中，見證到教師的專業成長能有效推動學校持續發展。學校以「健康小寶貝」的發展計劃為例子，闡述如何凝聚教師團隊的專業力量，以及推動家校合作，攜手建立兒童良好飲食習慣，促進兒童的健康發展。學校具長遠規劃，能適時調整策略及檢討成效；教師團隊群策群力，成為學校持續發展的重要動力。