

为设有法团校董会学校而提供的整合代课教师津贴

目的

1. 政府提供整合代课教师津贴，旨在为设有法团校董会的资助学校精简聘请代课教师以暂代休假教师的行政程序，以及让学校灵活地选择是否冻结不超过10%的教员编制以申领现金津贴。学校将得到更多财政支持和更大的自主权，以便策划人力调配工作、安排员工接受专业培训、举办学生学习活动，以及聘用不同类别的员工。

特色

2. 政府在整合代课教师津贴之下，向每所设有法团校董会的学校提供一笔全年经常性现金津贴，以聘请代课教师暂代放取核准假期的合资格教师。有了整合代课教师津贴，学校无须再就休假少于30日的教师申请发还聘请代课教师的款项。学校可就聘请代课教师以暂代放取30日或以上产假、病假及其他核准假期的常额教师，向教育局申请发还款项。如教师休假30至89日，学校可获发还聘请日薪代课教师的款项；如教师休假90日或以上，学校则可获发还聘请月薪临时代课教师的款项。

3. 学校在事先取得法团校董会、大部分教师及家长的同意，便可选择冻结不超过10%的核准教员编制，以申领经调高津贴额计算的现金津贴。至于现有的代课教师津贴，则由为设有法团校董会的学校提供的整合代课教师津贴取代。

使用范围

4. 学校可运用整合代课教师津贴聘请临时代课教师或与教学有关的人员，亦可完全自行决定运用整合代课教师津贴购买与教育相关的服务或聘请社工、教育心理学家和职业导向课程专业导师等人员，以配合校本需要及各项新措施包括新的高中教育学制的要求。若整合代课教师津贴用作聘请员工，则员工薪酬、强制性公积金供款及《雇佣条例》赋予的任何法定福利所构成的开支，应以该笔津贴支付。

使用原则及规则

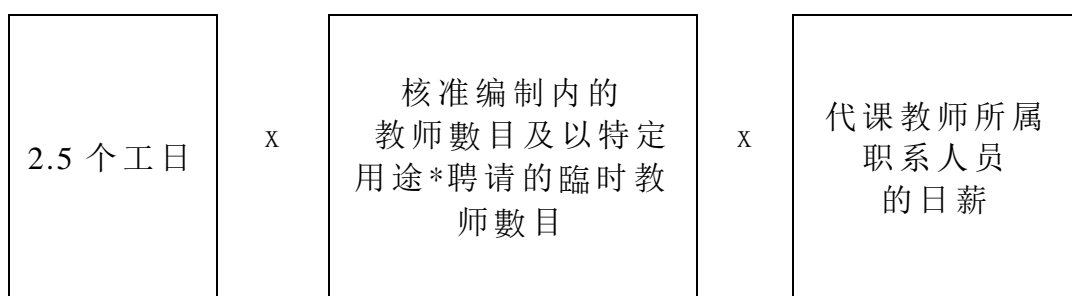
5. 与扩大的营办开支整笔津贴相似，学校须确保每项支出均使用得宜，且切合教育需要，并应审慎兼顾学生与员工的利益。学校亦应确保开支总额不超逾津贴额，并尽量避免出现赤字。若有赤字，学校可使用扩大的营办津贴的余款填补整合代课教师津贴的开支，如仍有赤字，则须由学校本身的经费填补。

计算及调整方法

6. 整合代课教师津贴由以下两个部分组成：

(a) 全年经常性现金津贴 (TRG-AR)

主要用以聘请代课教师以暂代休假教师，计算方法如下：



* 特定用途指经教育局常任秘书长批准纳入计算津贴范围而聘请的临时教师。

(b) 可供选择的现金津贴 (TRG-Opt)

用以冻结职位，计算方法如下：



(i) 永久冻结职位：选择一经作出，不得撤回。津贴额以有关职位的中点薪金²计算；

(ii) 暂时冻结职位 **30**至**89**日：津贴额以代课教师的标准日薪计算；以及

¹ 可冻结的教师职位不包括校长、以英语为母语的英语教师、学生辅导教师、小学课程统筹主任、特殊教育需要统筹主任及特殊教育需要支持老师职位。

² 学位教师及助理小学学位教师的中点薪金分别为总薪级表第 26 点及第 23 点。

- (iii) 暂时冻结职位 90 日或以上：有关职位如属基本职级，津贴额以临时教师的平均月薪点³计算；有关职位如属晋升职级，津贴额则以有关晋升职级的起薪点计算。

有关永久及暂时冻结职位的详情，学校应按照附件 I「冻结教师编制以申领可供选择的现金津贴的工作流程」内所载列的程序办理。

7. 现有的资助学校会于成立法团校董会后下一学年，开始获发整合代课教师津贴。至于新学校，则会在学校开办时开始获发该津贴。

8. 用以计算可供选择现金津贴的平均月薪点将每三年检讨一次，并会在有需要时作出修订。至于代课教师标准日薪及用以冻结职位的各项津贴额的实际金额，则会根据公务员薪金调整。

会计安排

9. 全年经常性现金津贴在每季(即九月、十一月、二月及五月)发放。可供选择的现金津贴则按学校每宗申请处理，亦是按季发放。

10. 学校如需就放取 30 至 89 日产假、病假及其他核准假期的常额教师申请发还聘请日薪代课教师的款项，应填写附件 II 的申请表格 (EDB 表格 110 号)。学校如需就放取 90 日或以上假期的常额教师聘请月薪临时教师，请提交聘任表格。该表格上载于教育局网页 (<http://www.edb.gov.hk> → 学校行政及管理 → 一般行政 → 有关学校教职员 → 聘任事宜)。

11. 拟冻结教师职位以申领可供选择现金津贴的学校，应填写附件 III 的申请表格。

保留余款

12. 学校可累积余款，但累积款额不得超过整合代课教师津贴在该年度全年拨款额 3 倍。

13. 整合代课教师津贴的余款不得转移，并不得作该项津贴以外的其他用途。该津贴的储备金必须独立存储，以作监控和审计的用途。学校绝对不得把扩大营办津贴及整合代课教师津贴的储备金账户款项互相转账，以逃避每个储备金账户的余款额不得超逾许可水平的规定。

³ 在资助小学暂代助理小学学位教师的临时教师的平均月薪点为总薪级表第 22 点。至于资助中学，暂代学位教师的临时教师的平均月薪点为总薪级表第 24 点。

问责制

14. 領取整合代课教师津贴的学校应在校务报告内根据学校本身情况及校本目标阐述运用整合代课教师津贴的情况。学校应开立独立的分类帐，记录整合代课教师津贴下所有收支项目。

15. 学校的法团校董会须就任何不当使用公共资源(包括整合代课教师津贴)的情况问责。

16. 设有法团校董会的学校，在运用整合代课教师津贴采购与教育相关的服务时，须遵守教育局通告第4/2013号有关采购程序的规则及规定。

整合代课教师津贴在学校调整班级数目后的修订

17. 设有法团校董会的学校如在九月出现调整班级数目的情况，其整合代课教师津贴(包括全年经常性现金津贴及可供选择的现金津贴)将会按修订后的教师人手编制作出相应的调整。有关详情载列于附件IV。此外，若学校出现过剩教师，学校应按现行有关通函内列出的安排，尽早修正过剩教师的情况。

二零二零年九月