

幼稚園教育計劃

優化單位資助盈餘的安排
(教育局通函第2/2022號)

(一) 現時的安排

- 幼稚園如能提供免費優質半日制服務，並把全日制／長全日制服務的學費維持於合理水平
- ➔ 可累積盈餘分別以教學人員薪酬部分（即60%）及其他營運開支部分（即40%）一年撥款額為上限

(二) 優化單位資助盈餘的安排

➤ 由處理2021/22年度的經審核周年帳目開始，在計算累積盈餘上限時：

□ 教學人員薪酬部分（即60%）及其他營運開支部分（即40%）會合併計算

➔ 即以**整項**單位資助計算盈餘上限

➔ 如單位資助的累積盈餘不超出一年撥款額，即使其中一部分（例如40%部分）的盈餘超出這部分的上限，有關盈餘不會被收回。

(二) 優化單位資助盈餘的安排

例子一

若40%部分超出盈餘上限，60%部分未達上限，而這項資助的總盈餘亦未達上限：

→ 超出上限的盈餘不會被收回

****按現時原則，這40%部分的盈餘可用於教師薪酬**

(二) 優化單位資助盈餘的安排

例子一

半日制基本單位資助 = 10,000元

A = 教學人員薪酬部分 (60%)

B = 其他營運開支部分 (40%)

(a) 該年撥款額 (= 累積盈餘上限)

(b) 累積盈餘 (截至該年底)

(c) 現時的安排：A及B分別以該部分的一年撥款額為上限

(d) 優化後的安排：A及B合併計算 (即以整項單位資助計算盈餘上限)

40%部分超出盈餘上限		
A (60%) (元)	B (40%) (元)	總額 (元)
6,000	4,000	10,000
5,700	4,300	10,000
須退回的資助額		
0	300	300
0	0	0

(二) 優化單位資助盈餘的安排

例子二

若60%部分超出盈餘上限，而40%部分未達上限，而這項資助的總盈餘亦未達上限：

→ 超出上限的盈餘不會被收回

**這60%部分的盈餘必須用於教師薪酬

(二) 優化單位資助盈餘的安排

例子二

半日制基本單位資助 = 10,000元

A = 教學人員薪酬部分 (60%)

B = 其他營運開支部分 (40%)

(a) 該年撥款額 (= 累積盈餘上限)

(b) 累積盈餘 (截至該年底)

(c) 現時的安排：A及B分別以該部分的一年撥款額為上限

(d) 優化後的安排：A及B合併計算 (即以整項單位資助計算盈餘上限)

60%部分超出盈餘上限		
A (60%) (元)	B (40%) (元)	總額 (元)
6,000	4,000	10,000
6,200	3,800	10,000
須退回的資助額		
200	0	200
0	0	0

(二) 優化單位資助盈餘的安排

例子三

兩部分均超出盈餘上限：

→ 單位資助的盈餘總額自然亦超出上限，超出上限的盈餘會被收回。

(二) 優化單位資助盈餘的安排

例子三

半日制基本單位資助 = 10,000元

A = 教學人員薪酬部分 (60%)

B = 其他營運開支部分 (40%)

(a) 該年撥款額 (= 累積盈餘上限)

(b) 累積盈餘 (截至該年底)

(c) 現時的安排：A及B分別以該部分的一年撥款額為上限

(d) 優化後的安排：A及B合併計算 (即以整項單位資助計算盈餘上限)

60%及40%部分均超出盈餘上限		
A (60%) (元)	B (40%) (元)	總額 (元)
6,000	4,000	10,000
6,200	4,300	10,500
須退回的資助額		
200	300	500
200	300	500

(二) 優化單位資助盈餘的安排

- 由處理2021/22年度的經審核周年帳目開始實施。
- 在優化安排下，單位資助盈餘仍會按不同學制（半日制、全日制和長全日制）分別計算。
- 單位資助的60%部分須劃為教師薪酬開支，40%部分的餘額可用於教師薪酬，但反之則不行，這基本原則**維持不變**。
- 詳情請參閱教育局通函第2/2022號第14至16段。

查詢

幼稚園行政二組

電話號碼： 2892 6546