

人事管理的防貪事宜

2020年9月



內容大綱

- 誠信管理
 - 《防止賄賂條例》
- 學校人事管理
 - 貪污風險及防貪措施
- 防貪服務



《防止賄賂條例》第9條

代理人（學校僱員）

未得主事人（學校）同意

索取/接受利益

作出或不作出與主事人（學校）業務有關的行為

最高刑罰：罰款五十萬元及監禁七年

*提供利益者同樣犯法，最高刑罰相同。

利益的定義

- 禮物、貸款、費用、報酬或佣金
- 受僱工作或合約
- 將貸款或法律責任予以支付、免卻或解除
- 服務或優待 (款待除外)
- 執行或不執行任何職責



款待：供應食物或飲品，以供該場合內即時享用，及其他附帶或同時供應之款待

防止賄賂條例沒有訂明可接受「利益」的價值上限

《防止賄賂條例》第9(3)條

代理人（學校僱員）

使用虛假、錯誤或欠妥陳述的收據/帳目/文件

意圖欺騙主事人（學校）

最高刑罰：罰款五十萬元及監禁七年



人事管理

- 政策與指引
- 員工招聘（包括聘用臨時員工）
- 薪酬福利條件
- 工作表現評核
- 職員晉升
- 處理職員投訴



政策與指引

- 基本要求：遵從相關法規和指引

例如：－《教育條例》及《教育規例》（香港法例**279**及**279A**章）

－有關平等機會的法例

－《防止賄賂條例》（香港法例**201**章）

－教育局各有關通告、網頁及指引

－學校的政策和程序

✓ 清晰、公平、公開



員工招聘

- 常見問題

- 💣 沒有指引、用人唯親

- 💣 利益衝突

- ✓ 制訂清晰的員工招聘程序

- ✓ 進行公開招聘

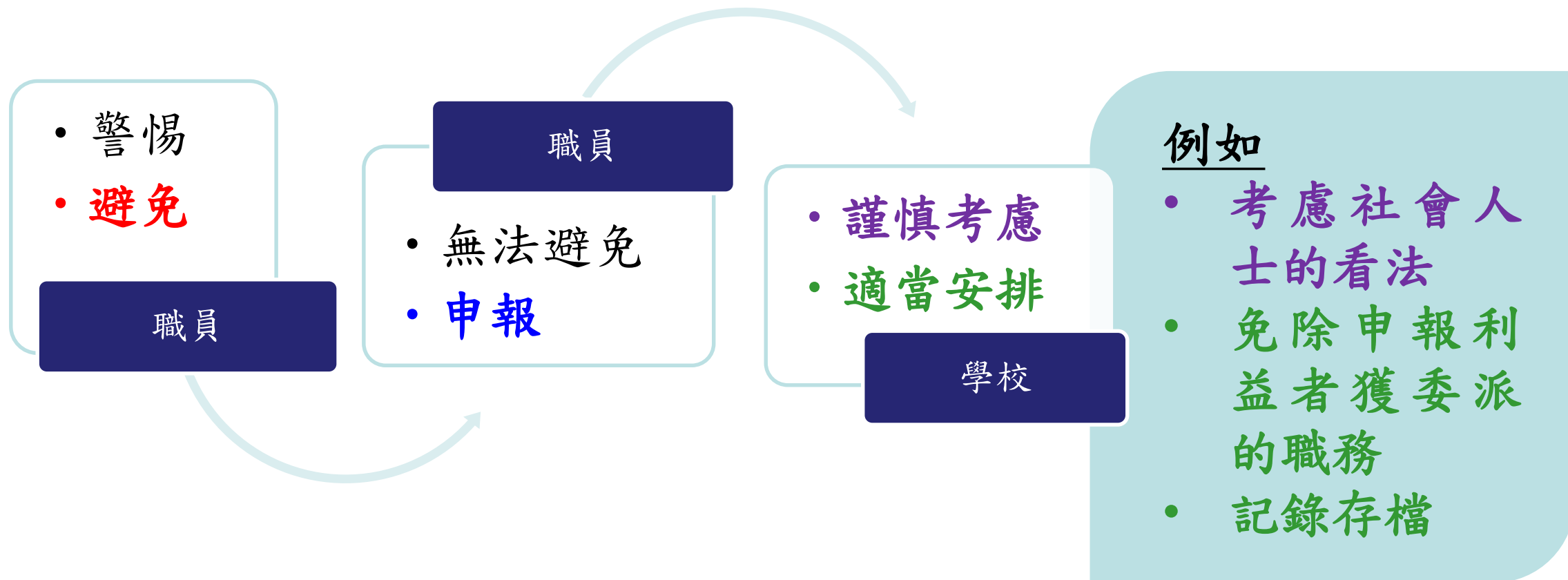
- ✓ 要求參與甄選工作的職員申報利益，並設立處理機制

當學校職員的「私人利益」與其公務出現衝突／矛盾

例子:

職員的親屬或朋友申請學校職位，並由職員擔任面試人員

處理利益衝突



員工招聘 (2)

- 常見問題

- * 職位要求欠缺透明

- * 沒有特定評核準則

- ✓ 清楚列明各職位的人職要求

- ✓ 事先制定客觀的甄選準則及其比重

- ✓ 成立小組甄選應徵者

- ✓ 制定受聘次序名單

- * 在招聘過程的文件
記錄不全

- ✓ 使用標準評核表格

- ✓ 清楚記錄各遴選委員的意見



員工招聘 (3) - 聘用臨時員工

- 員工招聘的原則同時適用於聘用臨時員工
(例如：代課教師)
- ✓ 訂立指引和甄選程序
- ✓ 製備代課老師名單及聘用程序
- ✓ 對經常獲分配工作的臨時員工進行工作表現評核，以便日後在聘用應徵者前，可核對有關記錄
- ✓ 妥善保存所有臨時員工的聘用及支薪記錄



薪酬福利條件

- 常見問題

- *給予受聘員工不合理的薪酬
（例如與其履歷經驗不符的
薪酬水平）

- ✓釐定各職位的薪酬
 - ✓訂立計算薪酬福利的準則（包括資歷、工作經驗、專長及市場薪金）
 - ✓核實員工的資歷及工作經驗



工作表現評核

- 常見問題

- *沒有訂立評核機制
- *評核準則不清晰
- *欠缺讓受評人上訴的渠道

- ✓訂定各職級／职位的關鍵才能及工作表現評核準則
- ✓讓各職員知悉有關準則
- ✓使用標準評核表格
- ✓讓受評人閱讀及確認評核報告的內容，並對有關評語作出回應
- ✓設立渠道，處理受評人的覆核上訴



職員晉升

- 常見問題

- *晉升資格及遴選程序
欠缺透明

- ✓ 制訂及公布晉升資格及程序
 - ✓ 向職員公布進行晉升遴選的時間表
 - ✓ 委任晉升小組，按既定準則評核職員，
包括參考他們過去一段時間的工作表現
評核報告
 - ✓ 如需進行晉升面試，應制訂面試程序並
製備評核表格，供小組成員使用



處理職員投訴

- 常見問題

- ✱欠缺處理投訴的政策及程序
- ✱沒有訂明處理不同職級職員投訴的人員

- ✓公布投訴渠道和程序
- ✓由適當職級而未有涉及有關投訴的獨立職員進行調查
- ✓妥善備存調查結果的記錄
- ✓向指定人員（例如校長）呈交報告，包括建議採取的紀律處分，以供審閱
 - 制訂程序、確保公平劃一、妥善存檔
- ✓通知投訴人結果
- ✓確保所有接獲的投訴資料均保密處理

防貪諮詢服務

- 為私營機構提供顧問服務
 - 就行為守則、防貪制度及監控措施提供建議
 - 為機構管理人員提供防貪培訓



電話：2526 6363

電郵：cpas@cpd.icac.org.hk

網上服務表格：

https://cpas.icac.hk/Form/Service_Form?cate_id=30

訂閱防貪諮詢服務通訊：

https://cpas.icac.hk/Form/Subscription_Form?cate_id=31

防貪諮詢服務網站

<http://cpas.icac.hk>

主要內容:

- 防貪錦囊
- 培訓教材
- 個案分析
- 防貪貼士
- 防貪警示等



「學校管治與內部監控」防貪錦囊

- 學校管治
- 誠信管理
- 內部監控
- 採購
- 商業活動
- 人事管理
- 取錄學生
- 籌款、捐贈和贊助
- 校舍維修



下載連結: https://cpas.icac.hk/ZH/Info/Lib_List?cate_id=3&id=238

謝謝



請訂閱
防貪諮詢服務
通訊



聲明



本簡報旨在就常見的貪污風險及防貪措施提供一般介紹，而不會對各種情況下可能出現的貪污問題提供處理方法。簡報中提及的相關法例及防貪建議，只屬一般及概括性質，旨在以淺白的文字介紹重點，並不可取代原本的法例條文。因此，任何人在使用本簡報而有疑問時，應參照法例原文或徵詢廉政公署意見。廉政公署已盡力確保簡報內的資料正確，但不會對該等資料的準確性或完整性，或任何特定情況下使用的合適性，作出任何明示或隱含的陳述、申述、保證或擔保。對於任何人士因使用本簡報的建議，或依據本簡報內的資料而引致的任何損失或後果，廉政公署將不會承擔任何責任。本簡報版權歸廉政公署所有，翻印只限作非牟利用途，惟須註明資料來源和版權擁有人。如有查詢，請聯絡廉政公署防止貪污處 (www.icac.org.hk)。